



Příspěvek pro pracující zaměstnance s dětmi zpravidla do tří let.

Čl. 1

Úvod

ÚOCHB má zájem podpořit rodiče pečující o malé děti, kteří mají zájem se udržet v kontaktu s vědeckým výzkumem či svou pracovní profesí. Jedná se o navracející se zaměstnance z mateřské či rodičovské dovolené do pracovního procesu před dovršením třetího roku dítěte (s výjimkou dětí do čtyř let, kteří se nedostali nebo čekají na přijetí do státní mateřské školky).

ÚOCHB umožní těmto pracovníkům zajištění péče o dítě (děti) po dobu jejich pracovní doby podobou měsíční finanční příspěvku. **Maximální měsíční částka je stanovena na 13 600,- Kč brutto.**

Čl. 2

Podmínky pro poskytnutí příspěvku

Příspěvek se poskytuje na základě splnění těchto podmínek:

1. Rodič je zaměstnancem ÚOCHB a navrácí se do pracovního procesu z mateřské nebo rodičovské dovolené.
2. Byla řádně vyplněna a podepsána žádost o vyplácení finančního příspěvku.
3. Věk dítěte nepřesáhl 3 roky anebo nenavštěvuje státní jesle nebo školku. Výjimka se uděluje pro dítě nad 3 roky v případě že, se nedostalo do státní školky (rodič k přihlášce připojí zamítací dopis ze státního předškolního zařízení s osobním prohlášením).

Čl. 3

Výše příspěvku a danění

Výše příspěvku se odvíjí od výše pracovního úvazku následovně:

- Při 10% úvazku (4 hodiny týdně) výše příspěvku činí 2 720,- Kč (brutto) měsíčně.
- Při 20% úvazku (8 hodin týdně) výše příspěvku činí 5 440,- Kč (brutto) měsíčně.
- Při 30% úvazku (12 hodin týdně) výše příspěvku činí 8 160,- Kč (brutto) měsíčně.
- Při 40% úvazku (16 hodin týdně) výše příspěvku činí 10 880,- Kč (brutto) měsíčně.
- Při 50% a vyšším úvazku (nad 20 hodin týdně) výše příspěvku činí 13 600,- Kč (brutto) měsíčně

Čl. 4

Vyplácení příspěvku

Příspěvek se vyplácí měsíčně spolu s hrubou mzdou ve výplatním termínu za předcházející měsíc.

V Praze, dne 31. května 2016

Dr. Zdeněk Hostomský