

D O H O D A

o sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou

uzavřená mezi

Ústavem organické chemie a biochemie AV ČR, v.v.i.,
zastoupeným RNDr. PhDr. Zdeňkem Hostomským, CSc., ředitelem

a

základní organizací Odborového svazu pracovníků vědy a výzkumu,
zastoupenou Ing. Jaroslavem Günterem, předsedou

I.

V souladu s ustanovením § 39 odst. 4 zákoníku práce lze v případech vymezených v čl. II. této dohody pracovní poměry na dobu určitou sjednávat na dobu delší než 3 roky, a to i opakovaně bez omezení četnosti (tj. více než třikrát).

II.

Okruh zaměstnanců, bližší vymezení důvodů a pravidla jiného postupu zaměstnavatele při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou (§ 39 odst. 4 písm. a), b), c) zákoníku práce):

1. Výzkumní pracovníci (kvalifikační stupeň 3a – 5)

Důvody:

- Zvláštní povaha tvůrčí vědecké činnosti.
- Výzkumné záměry a projekty, jejichž řešením se ústav zabývá, jsou termínovány zpravidla na dobu od jednoho do sedmi let.
- Pravidelné hodnocení výsledků vědecké práce jednotlivých týmů, zřízených zpravidla na dobu 3 – 5 let.
- Předpokladem výkonu práce je úspěšné absolvování pravidelně se opakujících atestací vědeckých pracovníků v intervalech od jednoho do pěti let.

Pravidla:

Sjednávání pracovních poměrů a jejich opakované prodlužování na dobu maximálně 5 let navrhuje příslušný vedoucí a schvaluje ředitel. Prodlužování pracovních poměrů výzkumných pracovníků projednává na svých pravidelných zasedáních atestační komise ÚOCHB. Termín atestací je proto zaměstnanci stanoven vždy před uplynutím doby, na kterou byl pracovní poměr sjednán.

2. Účeloví pracovníci

Důvody:

- Časové omezení projektů, na jejichž řešení byl zaměstnanec v rámci přidělených grantových prostředků přijat (tj. není současně i kmenovým zaměstnancem ústavu).

- Účast na řešení několika grantových projektech, či na sebe navazujících nových projektech.

Pravidla:

Sjednávání pracovních poměrů zaměstnanců přijatých za účelem řešení grantového projektu a jejich opakované prodlužování po dobu trvání grantu navrhuje vedoucí týmu, ve kterém je řešitel grantu zařazen, a schvaluje ředitel.

3. Studenti VŠ a PGS

Důvody:

- Charakter práce směřuje ke zdárnému ukončení bakalářského, magisterského a doktorského studia pod odborným vedením školitelů z řad vědeckých pracovníků ústavu.
- Motivačním prvkem ke zkvalitnění práce je možnost sjednávání a prodlužování pracovních poměrů studentů opakovaně vícekrát na dobu kratší než 3 roky.

Pravidla:

Sjednávání pracovních poměrů studentů a jejich opakované prodlužování zpravidla po celou dobu studia navrhuje vedoucí týmu a schvaluje ředitel. Po ukončení studia nevzniká právní nárok na další zaměstnávání.

Skutečnost, že pracovní poměr sjednaný na dobu určitou nebude dále prodloužen, zaměstnavatel písemně oznámí zaměstnanci nejpozději dva měsíce před uplynutím sjednané doby.

III.

Tato Dohoda může být dodatkem změněna nebo zrušena pouze se souhlasem obou smluvních stran, nabývá účinnosti dnem 6. srpna 2013 a uzavírá se na dobu neurčitou.

V Praze dne 6.8.2013



RNDr. PhDr. Zdeněk Hostomský, CSc.
ředitel



Ing. Jaroslav Günter
předseda ZO OSPVV
a výzkumu
VÝBOR ZÁKLADNÍ ORGANIZACE
Ústav organ. chemie a biochemie AV ČR
166 10 Praha 6, Flemingovo nám. 2