

Stanovy Odborového svazu pracovníků vědy a výzkumu

Hlava I. Základní ustanovení a poslání Svazu

Článek 1

Název odborového svazu: Odborový svaz pracovníků vědy a výzkumu (dále jen Svaz), zkratka OSPVV. Svaz je právnickou osobou.

Sídlo Svazu: Praha

Článek 2

Svaz sdružuje zejména zaměstnance vědeckých a výzkumných pracovišť, důchodce a nezaměstnané, kteří odešli z těch pracovišť, v nichž je ustavena základní organizace Svazu, a to bez rozdílu povolání, politické příslušnosti, národnosti, státní příslušnosti, náboženství, rasy a pohlaví. Členem může být fyzická osoba po ukončení povinné školní docházky.

Článek 3

- (1) Svaz je samostatnou, dobrovolnou a otevřenou organizací, nezávislou na státních orgánech, politických stranách a hnutích.
- (2) Posláním Svazu je obhajovat a prosazovat oprávněné pracovněprávní, mzdové, sociální a profesní zájmy svých členů, zlepšování pracovních a životních podmínek a přispívat k vytváření a upevňování dobrých vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, státními orgány a organizacemi.
- (3) K získání dalších zdrojů pro svou činnost může Svaz zakládat a spoluzakládat právnické osoby v souladu s právními předpisy.

Článek 4

Svaz se může k prosazení a obhajobě práv svých členů sdružovat s ostatními odborovými svazy a ustavit společnou odborovou centrálu. O přistoupení k odborové centrále rozhoduje konference delegátů základních organizací Svazu.

Článek 5

Svaz se může stát členem mezinárodních odborových demokratických organizací. O vstupu Svazu do mezinárodní odborové organizace rozhoduje konference Svazu.

Hlava II. Členství, práva a povinnosti členů

Článek 6

- (1) **Členství ve Svazu vzniká** prostřednictvím členství v základní organizaci (dále jen ZO) je individuální a dobrovolné a vzniká přijetím přihlášky příslušnou základní organizací nebo účastí na jejím ustavujícím shromáždění.
- (2) Členové, kteří nemohou být organizováni v základních organizacích, mohou Svaz požádat o individuální členství. Podmínky individuálního členství stanoví Zásady individuálního členství v Odborovém svazu pracovníků vědy a výzkumu, schválené konferencí Svazu.
- (3) **Členství v ZO zaniká:**
 - a) vystoupením člena ze ZO
 - b) úmrtím
 - c) neplacením členských příspěvků ve stanovené výši po dobu jednoho roku
 - d) vyloučením pro prokázané porušení stanov Svazu

O vyloučení člena rozhoduje členská schůze nebo konference ZO.
Při zániku členství v ZO nemá člen ZO nárok na finanční a majetkové vyrovnání.
- (4) **Členství ZO ve Svazu je dobrovolné** a vzniká přijetím přihlášky a schválením členství ZO ve Svazu schůzí Společného výboru.
- (5) **Členství ZO ve Svazu zaniká:**
 - a) ukončením činnosti ZO, je-li splněna některá z následujících podmínek – členská schůze nebo konference ZO rozhodla o zániku **bud'** jednomyslně, **nebo** ti členové, kteří byli proti zániku, se vzdali úmyslu pokračovat v činnosti, **nebo** byli nejméně 3 a nerozhodli do 7 dnů volbou na svém samostatném zasedání o novém složení orgánů.
 - b) vystoupením ZO ze Svazu – členská schůze nebo konference ZO rozhodla o osamostatnění ZO.
 - c) neplacením členských příspěvků ve stanovené výši po dobu jednoho roku. Členství je pozastaveno po dobu neplacení členského příspěvku.
- (6) **Postup při zániku základní organizace Svazu:**
 - a) Jsou-li splněny podmínky pro zánik ZO Svazu podle předchozího odstavce, členská schůze nebo konference určí orgán pověřený likvidací a stanoví v souladu s finančním řádem Svazu způsob svého finančního a majetkového vypořádání. O finančním a majetkovém vypořádání se pořizuje protokol.
 - b) O ukončení členství ZO ve Svazu rozhoduje Společný výbor. Při zániku členství ve Svazu nemá ZO nárok na finanční a majetkové vyrovnání.

Článek 7

Člen Svazu má právo:

- (1) volit a být volen do všech orgánů Svazu
- (2) vyjadřovat se ke všem otázkám odborové činnosti, podávat návrhy a být vyrozuměn o jejich vyřízení
- (3) být přizván k jednání orgánů Svazu, pokud se jedná o jeho osobě nebo o návrzích, které předložil
- (4) požadovat na orgánech Svazu podporu svých zaměstnaneckých práv a ochranu v případech, kdy došlo k porušení platných předpisů, dohod a smluv v otázkách pracovněprávních, mzdových a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- (5) využívat výhod, služeb a jiných plnění poskytovaných Svazem

- (6) požívat hmotné a právní podpory Svazu – právo ochrany a poskytnutí právní pomoci se vztahuje také na orgány Svazu
 - (7) být odměňován za mimořádnou práci, vykonávanou ve prospěch Svazu
 - (8) odvolat se proti rozhodnutí o vzniku příčin, vedoucích k zániku členství ve Svazu, podle čl. 6 odst. 2 písm. d) postupně až ke konferenci Svazu, jejíž rozhodnutí je konečné
 - (9) na informace o činnosti Svazu, všech jeho orgánů, na informace o všech opatřeních, které orgány Svazu učinily a mají dopad na základní práva člena
 - (10) na vystoupení se Svazu
- Při uplatňování svých práv se člen řídí příslušnými ustanoveními Stanov.

Článek 8

Člen Svazu se dobrovolně zavazuje:

- (1) dodržovat Stanovy a Finanční řád Svazu
- (2) platit pravidelně členské příspěvky ve stanovené výši
- (3) podílet se na realizaci programu Svazu
- (4) respektovat usnesení přijatá orgány Svazu
- (5) řádně vykonávat funkce, do nichž byl zvolen

Článek 9

Členské příspěvky

- (1) Výši měsíčního členského příspěvku člena základní organizace – zaměstnance, důchodce a ostatních členů určí a schválí členská schůze nebo konference ZO Svazu.
- (2) Příspěvek ZO na činnost Svazu činí:
 - a) 2 promile příjmu členů ze závislé činnosti (čistého měsíčního příjmu)
 - b) 10 Kč měsíčně za ostatní fyzické osoby – důchodce, člena zaměstnance bez příjmu
- (3) Výši a bližší úpravu způsobu odvodu členských příspěvků na činnost Svazu upravuje Finanční řád Svazu.
- (4) Výši měsíčního členského příspěvku individuálního člena schvaluje každoročně konference Svazu s ohledem na růst nominálních mezd.
- (5) Příspěvky na činnost Svazu se odvádějí na jeho účet čtvrtletně – v lednu, dubnu, červenci a říjnu.

Článek 10

Evidence

- (1) Svaz vede evidenci svých organizačních jednotek, tj. základních organizací. Aktualizace evidence u Svazu je jednou ze základních povinností ZO. Tuto povinnost plní vůči Svazu výbor ZO každoročním vyplněním Evidenčního listu pro daný rok.
- (2) K přijetí nové ZO do svazu je třeba předložit zápis a prezenční listinu z ustavující schůze, spolu se žádostí o přistoupení ZO do OSPVV a se jménem osoby pověřené jednáním se Svazem.
- (3) Svaz nechává zapsat do spolkového rejstříku nově ustanovené organizace, které projeví vůli stát se členy OSPVV. O přijetí nově ustanovené organizace rozhoduje společný výbor Svazu na své nejbližší schůzi. Datum zápisu do spolkového rejstříku je datem vzniku ZO.
- (4) Svaz přidělí ZO organizační číslo. Při zápisu do rejstříku je ZO přiděleno IČ (identifikační číslo).
- (5) Po provedení zápisu do rejstříku a přidělení IČ je povinností ZO pořízení razítka s uvedením názvu Svazu, ZO a IČ (dříve organizační číslo).

Hlava III. Organizační struktura Svazu

Článek 11

Základní organizace

- (1) Základní organizační jednotkou struktury Svazu je základní organizace, která má právní osobnost. V právních vztazích vystupuje svým jménem a za porušení svých závazků odpovídá celým svým majetkem.
- (2) Základní organizace působí u příslušného zaměstnavatele. Vznikne sdružením nejméně tří zaměstnanců a evidencí u Společného výboru Svazu.
- (3) Základní organizace se ustavuje k obhajobě oprávněných zájmů svých členů.
- (4) Základní organizace v podmínkách Svazu plní funkci správce osobních údajů svých členů ve smyslu zákona o ochraně osobních údajů.
- (5) Povinností základní organizace je:
 - a) odevzdávat Evidenční list a čtvrtletní Hlášení o výši odvodu členských příspěvků
 - b) odvádět stanovenou část členských příspěvků dle Finančního řádu
 - c) dodržovat Stanovy, program a Finanční řád Svazu
- (6) Nejvyšším orgánem základní organizace je členská schůze nebo konference.
- (7) Nerozhodne-li základní organizace jinak, zastupuje ji předseda, nebo na základě pověření výboru jiný člen výboru ZO nebo zmocněnec. Předseda nebo na základě pověření jiný člen výboru ZO podepisuje za výbor ZO písemné právní úkony a jiné písemné dokumenty.
- (8) ZO se může stát členem Podpůrného fondu Svazu.
- (9) ZO může zabezpečovat činnosti (organizování akcí) v oblasti kultury, vzdělávání a sportu samostatně nebo ve spolupráci se zaměstnavatelem.

Členská schůze nebo konference ZO OS

- (1) Volí a odvolává:
 - a) výbor základní organizace (VZO OS)
 - b) revizní komisi základní organizace
- (2) Stanovuje vnitřní strukturu a počet členů svých orgánů.
- (3) Schvaluje rozpočet a zásady hospodaření ZO OS.
- (4) V případě rozhodnutí nevytvářet výbor základní organizace, volí a odvolává:
 - a) předsedu základní organizace
 - b) revizora hospodaření
 - c) delegáta na konferenci Svazu
- (5) Rozhoduje o rozdělení, sloučení, případně zrušení základní organizace. ZO zaniká výmazem ze spolkového rejstříku.
- (6) Rozhoduje o vypořádání majetku a určuje orgán pověřený likvidací.
- (7) Rozhoduje o vystoupení ze Svazu.

Výbor základní organizace

- (1) Volí a odvolává ze svého středu předsedu.
- (2) Je statutárním orgánem vykonávajícím právní osobnost a zastupujícím ZO Svazu.
- (3) Spolurozhoduje – jako orgán ZO OS – ve stanovených případech v pracovněprávních otázkách.
- (4) Plní úkoly a vykonává oprávnění příslušného odborového orgánu podle platných právních předpisů.
- (5) Má oprávnění k výkonu kontroly nad dodržováním pracovněprávních předpisů a právních předpisů o bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

- (6) Je povinen nejméně jednou ročně svolat členskou schůzi nebo konferenci základní organizace. Požádá-li o její svolání nejméně polovina členů ZO nebo revizní komise ZO, je výbor základní organizace povinen svolat členskou schůzi nebo konferenci do 30 dnů ode dne požádání.
- (7) Volí delegáty na konference Svazu.
- (8) Rozhoduje o přijetí člena do základní organizace.
- (9) Volební období výboru základní organizace je čtyřleté, pokud není stanoveno jinak. Volby jsou organizovány v souladu s volebním řádem schváleným členskou schůzí nebo konferencí ZO.

Není-li ustanoven VZO přecházejí pravomoci pod body 2) až 6) na předsedu ZO, pravomoci pod body 7) a 8) na členskou schůzi nebo konferenci ZO.

Revizní komise ZO OS

- (1) Revizní komise je nejméně dvoučlenná. Kontroluje činnost a hospodaření ZO OS. Za svou činnost odpovídá členské schůzi nebo konferenci a předkládá jí nejméně jednou ročně zprávy o revizi hospodaření. Má-li revizní komise ZO OS více než tři členy, volí ze svého středu předsedu. Předseda nebo pověřený člen revizní komise má právo zúčastnit se jednání výboru ZO OS.
- (2) Funkce člena revizní komise je neslučitelná s výkonem funkce člena výboru ZO.
- (3) Ustanovení tohoto článku jsou účinná i v případě, že v ZO nejsou zvoleni revizní komise ani revizor.
- (4) Volební období revizní komise ZO je čtyřleté, pokud není stanoveno jinak. Volby jsou organizovány v souladu s volebním řádem, schváleným členskou schůzí nebo konferencí ZO.

Článek 12

Organizační jednotky Základní organizace

- a) Členská schůze nebo konference ZO Svazu
- b) Výbor základní organizace Svazu (VZO)
- c) Předseda ZO
- d) Revizní komise ZO Svazu (RK ZO)

Článek 13

Orgány Svazu

- a) Konference Svazu
- b) Společný výbor Svazu (SV)
- c) Předseda
- d) Revizní komise Svazu

Článek 14

Konference Svazu

- (1) Konference Svazu je nejvyšším orgánem Svazu, její usnesení jsou závazná pro všechny členy i orgány Svazu. Klíč pro zastoupení ZO na konferenci Svazu stanoví v návaznosti na rozhodnutí konference Společný výbor.
- (2) Řeší závažné vnější a vnitřní problémy Svazu.
- (3) Volí členy Společného výboru, Revizní komise Svazu a Komise pro správu podpůrného fondu Svazu. Volby se řídí Volebním řádem Svazu schváleným konferencí.
- (4) Schvaluje, ruší a doplňuje program, Stanovy, Finanční řád a Statut podpůrného fondu Svazu.

- (5) Rozhoduje o rozpočtu a majetkových otázkách Svazu. Schvaluje zprávu o výsledcích hospodaření Svazu.
- (6) Odvolává členy Společného výboru, Revizní komise Svazu a Komise pro správu podpůrného fondu Svazu a jejich náhradníky pro hrubé porušení stanov Svazu.
- (7) Rozhoduje o odvolání člena proti rozhodnutí o vyloučení ze Svazu.
- (8) Rozhoduje o sdružení s jinými odborovými svazy a o členství v mezinárodních organizacích.
- (9) Rozhoduje o sloučení Svazu s jiným OS na základě souhlasného stanoviska minimálně dvou třetin z celkového počtu základních organizací Svazu.

Společný výbor Svazu

- (1) Společný výbor Svazu řídí činnost odborového svazu v období mezi konferencemi.
- (2) Je představitelem Svazu ve vztahu k příslušným orgánům státní správy, zaměstnavatelům a jejich organizacím, odborovým svazům a jejich sdružením v ČR a k mezinárodním odborovým svazům a organizacím. Zastupuje Svaz při jednáních s příslušnými ústředními orgány.
- (3) Společný výbor v počtu 5 až 7 členů je volen konferencí Svazu. Volí ze svého středu předsedu, místopředsedu a hospodáře a pověřuje podle potřeby další členy různými funkcemi.
- (4) Jako příslušný odborový orgán spolurozhoduje s příslušným zaměstnavatelem, popř. orgánem státní správy v pracovněprávních otázkách, má oprávnění k výkonu kontroly nad dodržováním pracovněprávních a bezpečnostních předpisů ve všech organizacích spadajících do působnosti odborového svazu a je rozhodovacím orgánem při přijímání zásadních postupů k realizaci programu a usnesení Svazu. Má možnost delegovat některá oprávnění na předsedu Svazu.
- (5) Připravuje rozpočet Svazu a projednává výsledky hospodaření.
- (6) Svolává podle potřeby – nejméně jednou ročně – konferenci Svazu. Na základě požadavku nejméně dvou třetin ZO svolává konferenci Svazu nejpozději do dvou měsíců.
- (7) Rozhoduje o uvolnění svých členů pro výkon funkce.
- (8) K zabezpečení činnosti Svazu ustavuje svůj sekretariát, stanovuje strukturu a počet pracovníků sekretariátu.
- (9) Rozhoduje o přiznání právní osobnosti dalším orgánům a zařízením Svazu.
- (10) K zabezpečení některých úseků činnosti nebo k řešení důležitých otázek zřizuje komise jako své poradní orgány. Komise za svou činnost odpovídají společnému výboru.
- (11) Schází se podle potřeby, nejméně však šestkrát do roka.

Předseda Svazu

- (1) Je statutárním orgánem Svazu. Je představitelem Svazu oprávněným Svaz zastupovat a činit za Svaz právní jednání.
- (2) Svolává a řídí zasedání Společného výboru Svazu.
- (3) Plní funkci vedoucího organizace včetně práv a povinností, vyplývajících z pracovněprávních vztahů pro pracovníky sekretariátu a uvolněné funkcionáře.
- (4) Má právo jednat za Svaz.
- (5) Má podpisové právo ve všech věcech týkajících se Svazu a Společného výboru.

Místopředseda Svazu

Zastupuje předsedu Svazu v době jeho nepřítomnosti ve všech stanovených pravomocích z pověření předsedy nebo SV.

Revizní komise Svazu

- (1) Revizní komisi tvoří předseda, dva až tři členové, volení konferencí Svazu. Je nejvyšším kontrolním a revizním orgánem Svazu, nezávislým na Společném výboru. Ze své činnosti se zodpovídá konferenci Svazu. Ze svého středu si volí a odvolává předsedu, který se s právem poradního hlasu účastní jednání Společného výboru.
- (2) Kontroluje dodržování Stanov a vnitřních dokumentů Svazu.
- (3) Kontroluje hospodaření s odborovými finančními prostředky a hmotným majetkem ve smyslu schváleného Finančního řádu, Statutu podpůrného fondu, rozpočtu a platných předpisů.
- (4) Předkládá Společnému výboru a konferenci stanovisko k návrhu rozpočtu a ke zprávě o hospodaření Svazu, upozorňuje na zjištěné nedostatky a předkládá návrhy na opatření.
- (5) Na požádání ZO má právo kontroly hospodaření základních organizací Svazu.
- (6) Odvolává v době mezi konferencemi Svazu předsedu Revizní komise pro hrubé porušení stanov. Rozhodnutí o odvolání je platné, jestliže pro něj hlasovaly nejméně dvě třetiny všech členů Revizní komise.
- (7) Schází se podle potřeby, nejméně však čtyřikrát do roka.
- (8) Funkce člena Revizní komise je neslučitelná s výkonem funkce ve Společném výboru.

Článek 15

Volební období

Volební období Společného výboru, Revizní komise OS a Komise pro správu podpůrného fondu je čtyřleté.

Hlava IV.

Zásady činnosti Svazu a jeho organizačních jednotek

Článek 16

Svaz je budován na demokratických principech:

- (1) Volby všech orgánů Svazu a jeho organizačních jednotek jsou přímé a tajné při účasti nadpoloviční většiny osob oprávněných k hlasování, přičemž ke zvolení je nutná nadpoloviční většina odevzdaných platných hlasů.
- (2) Kandidaturu člena do orgánů Svazu je třeba předem schválit výborem ZO tohoto člena.
- (3) Usnesení se přijímají ve všech orgánech Svazu a jeho organizačních jednotkách nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů nebo delegátů. Toto ustanovení platí i pro volby podle odstavce (1).
- (4) Každý orgán Svazu je povinen pozvat ke svému jednání člena, jestliže se jedná o jeho osobě.
- (5) Orgány Svazu a jednotliví funkcionáři jsou odpovědní za svou činnost svým voličům.
- (6) Orgány Svazu mohou být během funkčního období v naléhavých případech doplňovány volbou.
- (7) Členství v orgánu Svazu zaniká:
 - a) ukončením funkčního období;
 - b) odvoláním z funkce;
 - c) odstoupením z funkce;
 - d) zánikem členství ve Svazu.
- (8) Každá ZO Svazu má právo na vyhlášení stávky v okruhu své působnosti. V souladu s příslušným zákonným ustanovením nese odpovědnost za důsledky z ní vyplývající. Vy-

hlášení stávky oznámí Společnému výboru. SV má právo vyhlásit stávku pouze na základě souhlasného stanoviska většiny ZO Svazu.

Článek 17

- (1) Všechny věcné i kompetenční spory mezi organizačními jednotkami Svazu a orgány Svazu řeší zúčastněné strany vzájemným jednáním, případně za pomoci vyššího orgánu Svazu.
- (2) Neplatná a neúčinná jsou taková usnesení nebo rozhodnutí orgánů Svazu a jeho organizačních jednotek, která jsou v rozporu se Stanovami, Finančním řádem a dalšími vnitrosvazovými předpisy.

Hlava V.

Finanční prostředky a hospodaření Svazu

Článek 18

- (1) Finanční prostředky Svazu slouží k zabezpečení činnosti Svazu a jsou jeho vlastnictvím. Základní finanční prostředky se vytvářejí z měsíčních příspěvků členů Svazu, z kapitálových výnosů a z jiných zdrojů.
- (2) Základní organizace mají samostatnou majetkovou odpovědnost. Hospodaří se svým majetkem, rozhodují o jeho využívání, převodech nebo likvidaci.
- (3) Svaz neodpovídá za závazky ZO a ZO za závazky Svazu.
- (4) Bližší podmínky hospodaření Svazu upravuje Finanční řád Svazu.

Článek 19

- (1) Svaz může vytvářet svazové fondy. Vytváření a užívání fondů se řídí Finančním řádem Svazu a statuty těchto fondů, schvalovanými konferencí Svazu.
- (2) OSPVV vytváří Podpůrný fond, který se řídí Statutem Podpůrného fondu.

Hlava VI.

Závěrečná ustanovení

Článek 20

Zánik Svazu

- (1) Svaz může zaniknout rozhodnutím mimořádné zrušovací konference Svazu na základě souhlasného stanoviska všech základních organizací Svazu.
- (2) Při zániku Svazu konference rozhodne o vypořádání svazového majetku a o orgánu pověřeném likvidací. Svaz zaniká výmazem ze spolkového rejstříku.

Článek 21

Výklad Stanov je oprávněn podávat Společný výbor odborového svazu. Každá změna stanov, na níž se usnese konference Svazu, nabývá účinnosti dnem stanoveným v usnesení. Stanovy nabývají platnosti a účinnosti dnem schválení konferencí dne 24. února 2016. Týmž dnem pozbývají účinnosti stanovy Svazu ze dne 23. února 2011.