



Rada instituce

Zápis z 80. schůze

Datum: 6. října 2016

Přítomni: Lubomír Rulíšek, Iva Pichová, Ullrich Jahn, Radek Pohl, Tomáš Obšil, Petr Svoboda, Jiří Jiráček

Omluveni: Jitka Moravcová, Zlatko Janeba

Hosté: Zdeněk Hostomský, Milan Drahoňovský, Božena Petschová

Program zasedání:

- 1) Schválení zápisu, hlasování per rollam a programu zasedání
- 2) Reflexe návštěvy IAB
- 3) Diskuse o atestacích a „Senior Staff Scientists
- 4) Investice 2017
- 5) Volby pro nadcházející období Rady instituce
- 6) Ostatní

Zápis:

Ad 1) Aklamací byl jednomyslně schválen program zasedání a hlasování per rollam, které proběhlo v souvislosti s přihláškami do Mzdové podpory doktorandů vyhlášených Akademií věd a několika drobných investic schválených Metodickou radou.

Program byl rovněž schválen se změnou v bodě ad 2), který byl vynechán, resp. se stal obsahem jiných bodů programu.

Ad 2) Bod nebyl projednán, nicméně bylo konstatováno a oceněno, že IAB poslala souhrnou zprávu o návštěvě na ÚOCHB, a to dne 5. 10. 2016. Na poradě vedení ředitel ÚOCHB seznámí vedoucí skupin s některými body obsaženými ve zprávě, zpráva a její závěry budou hlavním bodem příštího zasedání Rady.

Ad 3) Rada diskutovala možnost přijetí úpravy interního systému financování vědeckých skupin (mzdové limity), která by zohlednila plošnou podporu tzv. „senior staff scientists“ (jednalo by se především o pracovníky v kategoriích V5 a V6, dle současného systému, a šlo by pak o navýšení mzdového limitu ve vědeckých skupinách, které tyto pracovníky zaměstnávají, a to v řádu 4 000-8 000 Kč měsíčně na pracovníka, odstupňovaných právě příslušenstvím k nejvyšší či druhé nejvyšší kategorii). Předseda Rady upozornil na skutečnost, že by tato úprava zároveň znamenala kompletní re-atestace všech výzkumných pracovníků na ÚOCHB dle jasných kritérií, snad i zavedení ještě jedné kategorie. Tímto opatřením by se mohla zlepšit pozice na „interním trhu

práce“ těch výzkumných pracovníků, kteří nejsou vedoucími skupin, ale pro svou odbornost jsou značným vědeckým přínosem pro ústav. Zároveň často představují kvalifikovanou pomoc při vzdělávání a zvyšování kvalifikací mladších kolegů. Na druhou stranu by měli být za své znalosti a práci řádně odměněni, čímž se pro mnoho vedoucích mohou stát příliš drahými. Rada spolu s ředitelem ústavu diskutovala velmi zevrubně smysl a dopad přijetí případných (závazných) obecných podmínek pro podporu těchto pracovníků ústavu a všech případných důsledků. Do diskuse byl rovněž promítnut závěr IAB, který postup obecné úpravy nedoporučuje. Naopak IAB nastínil možnost ponechání vyšší míry flexibility řediteli ústavu, který by mohl rozhodnout o udělení případné finanční podpory konkrétnímu výzkumnému pracovníkovi, vždy po konzultaci s Radou. Cílem opatření by v žádném případě neměl být odklon od současného systému financování, kdy je ohodnocení daného pracovníka plně v kompetenci vedoucího skupiny.

Usnesení: Rada v poměru hlasů 6:1 zamítla návrh předsedy Rady, aby byl zaveden obecný systém plošné mzdové podpory tzv. „senior staff scientists“.

Ad 4) Rada spolu s ředitelem ústavu, M. Drahoňovským a B. Petschovou projednala v obecné rovině možnosti zastropování výše částky určené na investice pro daný kalendářní rok hrazené z centrálních prostředků ÚOCHB, tedy mimo VEJ či granty. Spolu s tím bylo diskutováno zveřejňování informací o přístrojovém parku na ÚOCHB na interních webových stránkách.

Dále byla diskutována problematika financování skupin (VEJ) a převoditelnost finančních prostředků, kterou dostatečně vysvětlili zástupci ekonomického úseku.

Usnesení: Rada jednomyslně odmítla pevné zastropování výše celkové částky určené na investice pro daný rok z centrálních prostředků, s tím, že nastavený vnitřní systém kontroly investic je díky práci Metodologické rady a Rady instituce dostatečný. Hodnocení tak zůstane ponecháno na individuálním zhodnocení nákupů oběma radami a ředitelem ústavu podle aktuálních potřeb. Ohledně zveřejnění přístrojové parku, předseda Rady požádá všechny vedoucí o kontrolu a aktualizaci webových stránek (IOCB Instrumentation), kde lze tyto informace dohledat. Co se pak týká financování VEJ, současná pravidla zveřejní ředitel ÚOCHB na poradě s vedoucími dne 10.11. 2016. Přehledný dokument pak bude rozeslán všem vedoucím.

Ad 5) Rada podrobně diskutovala blížící se volby do Rady instituce na období 2017-2021. Projednala datum voleb, úpravu volebního, resp. organizačního a volebního řádu v podobě úpravy volebních košů a přesné specifikace okruhu voličů. Rada projednala rezignaci Petra Svobody ke dni 31.12.2016. Smyslem rezignace je to, aby se nemusely konat v mezidobí doplňující volby na tuto jednu pozici v Radě a bylo opět voleno všech devět členů Rady najednou.

Usnesení: Rada jednomyslně odhlasovala změny v organizačním řádu tak, že věta v čl. 10 odst. 1 se mění následovně: ...zařazení na základě hodnocení atestační komise mezi vědecké pracovníky (kvalifikační stupeň V3-V7), s úvazkem vyšším 50 % a ke dni plánovaného Shromáždění v aktuálním stavu zaměstnanců. Zároveň Rada přijala rezignaci externího člena rady, Petra Svobody, z důvodu narovnání diskrepance volebního období vyvolaného dodatečnou volbou. Datum voleb bylo stanoveno na 11.11.2016 (10:00-12:00) a 14.11.2016 (13:00-16:00).

Ad 6) Rada vyjádřila svůj zájem být více informována o aplikovaném výzkumu na ÚOCHB, tj. o dění ve SWAT týmech a skupinách aplikovaného výzkumu.

Dále Rada v návaznosti na ukončené aplikace do GSRC-3 grantu projednala podmínky financování mezioborové spolupráce v rámci ústavu.

Iva Pichová informovala Radu a chystané přihlášce do projektu/soutěže Teaming v oblasti materiálové chemie a spolupráci se společností Amires ve věci podání přihlášky. Dále byla rada seznámena se současným stavem výběru a udílení „IOCB Postdoctoral Fellowships“ a „IOCB Sabbatical“ programů.

Usnesení: Rada podporuje vznik interní soutěže pro mezioborové projekty. Očekává udělení ne více než 1-2 takových projektů ročně, s dobou trvání 3-4 let. Vyhodnocení projektů by měla provést komise, jejímiž členy budou ředitel ústavu, externí členové Rady a další tři experti pokrývající tři hlavní disciplíny pěstované na ÚOCHB. Součástí hodnocení budou i prezentace projektů jednotlivými hlavními navrhovateli. Termíny a podmínky pro podání přihlášek budou upřesněny prostřednictvím sekretariátu ředitele.

Rada jednomyslně schválila aplikaci pro Teaming a s tím spojenou spolupráci se společností Amires.

Rada jednomyslně zamítla navýšení mzdové podpory pro IOCB Sabbatical program.

Příští zasedání Rady se uskuteční dne 15.11.2016 ve 14:00.

Zapsal:

Martin Matoušek, tajemník Rady

Schválil:

Lubomír Rulíšek, předseda Rady