



Směrnice **S2017-02**

1. května 2017

Směrnice o poskytování indispozičního volna

Čl. 1

Indispoziční volno

Zaměstnancům ÚOCHB bude umožněno čerpání indispozičního volna v rozsahu maximálně 3 pracovních dní za kalendářní rok v souladu s kolektivní smlouvou. Toto volno lze využít pouze a výhradně k překonávání krátkodobé zdravotní indispozice bez nutnosti doložení neschopenky nebo čerpání řádné dovolené. Indispoziční volno nepodléhá schvalování. Zaměstnanci náleží po dobu čerpání tohoto volna náhrada, která odpovídá výši mzdy, kterou by zaměstnanec jinak obdržel, nebýt této překážky v práci na jeho straně.

Čl. 2

Pravidla pro poskytnutí indispozičního volna

1. Maximální počet dní indispozičního volna se proporcionálně nekrátí při vzniku nového pracovního poměru v průběhu roku.
2. Maximální počet dní indispozičního volna se proporcionálně nekrátí při sníženém pracovním úvazku.
3. Nevyčerpané dny indispozičního volna není možné převádět do dalšího kalendářního roku.
4. Za nevyčerpané dny indispozičního volna nevzniká nárok na finanční náhradu ani při rozvázání pracovního poměru.
5. Čerpání indispozičního volna oznámí zaměstnanec neprodleně, například telefonicky nebo e-mailem, svému přímému nadřízenému a po návratu na pracoviště zaznamená toto volno do systému Albína v sekci „Docházka“. Indispoziční volno není možné čerpat bezprostředně před nástupem na dovolenou nebo po návratu z dovolené.
6. Indispoziční volno nelze čerpat po 10. prosinci daného roku z důvodu finalizace rozpočtu jednotlivých skupin.
7. V roce 2017 je možné pro stávající i nové zaměstnance čerpat poměrnou část, tedy 2 dny indispozičního volna.

Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1. 5. 2017.

Zdeněk Hostomský
ředitel ÚOCHB AV ČR