

Návrh úpravy vnitřního mzdového předpisu UOCHB AV ČR v.v.i.

Stav:

- 1) Současný způsob klasifikace a definice mzdových kategorií (tříd) je zastaralý, neodpovídá současné situaci ani předpokládanému vývoji a neodráží regionální ani geografický aspekt výše mezd.
- 2) Minimální mzda v ČR je stanovena na 11 000 Kč.
- 3) Některé profese v rámci UOCHB jsou mzdově systematicky podhodnoceny a je tak obtížné získat kvalifikovaného pracovníka na základě nabízeného tarifu (např. sklář chemického skla, mechanik, soustružník, frézař, lékař, některé pozice v administrativě atd.).
- 4) Ve vývoji mzdy a počtu odpracovaných let se neodráží inflace, zvyšování mzdy závisí pouze na vedoucím skupiny, není nastaveno automatické zvyšování mzdy podle počtu odpracovaných let.

Návrh:

- 1) Přepracovat systém mzdových tarifů (tříd), aby lépe odrážel celostátní průměr v daném oboru s přihlédnutím ke specifickým potřebám UOCHB. Návrh odborové organizace je v příložené tabulce 1, která zachovává současný systém tarifních tříd, ale odráží inflační vývoj v závislosti na počtu odpracovaných let.
- 2) Doplnit a rozšířit definice druhu práce v katalogu práce jako příloze vnitřního mzdového předpisu UOCHB AV ČR v.v.i. O1-O12, V1-V6 podle materiálu <https://kupnisila.cz/katalog-praci/>.
- 3) Mzdový tarif ve třídách O1-O4 musí začínat na minimální mzdě 11 000 Kč. Zaměstnavatel je povinen tuto částku ze zákona dorovnat, pokud tarifní zařazení neumožňuje příjem ve výši minimální mzdy.
- 4) Požadujeme zvýšení tarifní mzdy o 15% ve všech platových třídách u servisních odděleních.
- 5) S ohledem na nesystematické úpravy mzdy v některých skupinách a útvarech UOCHB navrhujeme celkové navýšení hrubé mzdy o 15%, pokud ke zvýšení nedošlo v posledních letech a mzda neodráží inflační růst ani růst průměrné mzdy v dané kategorii. Znamená to, že přes zvýšení tarifní složky mzdy se musí zvýšit i pohyblivá složka mzdy tak, aby celkový nárůst byl 15%.
- 6) Zvýšení rozpočtu vědeckých skupin a vědecko-servisních skupin v souladu s celkovým zvýšením mzdy podle klíče $175 \times \text{FTE} + 750$.
- 7) Ve vědeckých a vědecko-servisních skupinách se zvýšení mzdy může pohybovat mezi 10-20 % a závisí na výsledku vyjednávání mezi zaměstnancem a vedoucím.
- 8) Minimální mzda pro PhD studenty je 20 000 Kč.
- 9) Odborová organizace nemá návrh ohledně zvyšování smluvních platů pro vedoucí skupin, tento podnět by měl vyjít od Rady instituce a měl by odrážet celkovou koncepci úpravy výše mezd.

Jde o konsensuální návrh Výboru Odborové organizace UOCHB AV ČR projednávaný na jeho řádném zasedání 7.9.2017.

Jiří Vondrášek, předseda OO UOCHB AV ČR