

Zápis ze schůze výboru OO UOCHB AV ČR. 27.11.2018

Přítomni:

M.Baňková, J.Pokorná, Z.Barták, J.Gunter, P.Poncar, J.Vondrášek, J.Hniličková

Omluveni: 0

Hosté: K.Šobíšek

Program

- 1) Uzavření chaty v Malé Úpě – režim provozu,
- 2) Kolektivní smlouva a Sociální fond – finální forma dokumentů
- 3) Vnitřní mzdový řád - časový plán jednání s vedením
- 4) Pravidla udělování odměn v rámci OO UOCHB AV ČR
- 5) Odborová knihovna – provoz, nákup nových knih, režim
- 6) Různé

ad 1) Byl projednán nouzový režim provozu v ústavní chatě v Malé Úpě z důvodu nedostatku vody pro provoz chaty. Bylo navrženo aby chata přešla do fungování v tzv. zkušebním provozu a teprve poté do normálního provozu. Návrh byl přijat. K Šobíšek informoval o možném plánu jak v budoucnu pro chatu zajistit vodu. Bylo odsouhlaseno, že jde o věc na delší diskusi ve které se musí představit všechny možné alternativy. Krátce diskutována otázka jak postupovat při nenastoupení zaměstnance do chaty v termínu a bez omluvy.

Ad 2) Byly dokončeny práce na textu Kolektivní smlouvy a směrnice Sociální Fond najatou advokátní kanceláří. Po připomínkách a dalších modifikacích které byly zapracovány do textu se Výbor jednomyslně vyjádřil k předložení obou dokumentů vedení ústavu.

Ad 3) Ze strany vedení ani THS nebylo zatím iniciováno jednání o návrhu na změnu vnitřního mzdového předpisu UOCHB. OO nadále zastává jasné stanovisko na zvýšení tarifní mzdy v jednotlivých tarifních třídách a úpravu celkové mzdy jejíž výše by měla odpovídat inflaci.

Ad 4) Byl podán návrh na udělení odměn z odborářské pokladny za činnosti které nejsou jinak honorovány. Jde o odměny za organizaci mikulášské besídky, správy příspěvků na letní tábory, vedení odborářské knihovny, organizace M.Úpy a práce v kontrolní komisi. O výši odměn bude jednání na další schůzi výboru.

Ad 5) Výbor odsouhlasil že celkový příspěvek na nákup nových knih v roce 2018 nepřesáhne 10 000 Kč. Diskuse proběhla o mechanismu jakým jsou knihy vybírány a kdo do procesu může zasahovat. Návrh na to aby podněty mohly přicházet i ze strany ostatních členů OO byl odsouhlasen.

Ad 6) Bylo konstatováno že došlo k úbytku členské základny, jednak vycestováním pracovníků do zahraničí, jednak přerušením placení příspěvků. Diskuse zdali v dnešní době a na UOCHB si zaměstnanci uvědomují, že jde o nejjednodušší zákonnou cestu vyjednávání s vedením a prosazování požadavků. Nastolena otázka jak přesvědčit ostatní spolupracovníky k členství, nebo zvážit spolupráci s nečleny.