



Výnos ředitele V2019-06

31. července 2019

Organizační změna

S ohledem na to, že:

- a) Ústav organické chemie a biochemie AV ČR, v. v. i., se sídlem Flemingovo nám. 542/2, Praha 6, 166 10, IČO: 613 88 963, zapsaný v rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeném Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy („**zaměstnavatel**“) realizoval projekty „Rekonstrukce a oprava budovy biochemie“ a „ÚOCHB AV ČR v.v.i. – A+B - Rekonstrukce a dostavba centrální části areálu a stavba garáží pro osobní automobily“ („**projekty**“);
- b) zaměstnavatel za účelem zajišťování dohledu nad prováděním stavebních prací při realizaci projektů zřídil pozici zástupce ředitele pro výstavbu, který měl pro zaměstnavatele konat práci pouze po omezenou dobu, a to po dobu realizace projektů (podle původních předpokladů měl být poslední projekt realizován do 26. února 2017, resp. 30. dubna 2017);
- c) dne 27. února 2017 přistoupil zaměstnavatel k rozvázání pracovního poměru se zástupcem ředitele pro výstavbu okamžitým zrušením pracovního poměru z důvodu porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem („**okamžité zrušení pracovního poměru**“), přičemž okamžité zrušení pracovního poměru bylo v době vydání tohoto rozhodnutí o organizační změně soudy prvního a druhého stupně posouzeno jako neplatné;
- d) zaměstnavatel nesouhlasí se závěry obsaženými v rozhodnutí soudu prvního a druhého stupně ve sporu o určení neplatnosti okamžitého zrušení pracovního poměru a bude se dále právní cestou bránit;
- e) ve světle rozhodnutí soudu prvního a druhého stupně je zaměstnavatel nucen vycházet ze závěrů uvedených v předmětných rozhodnutích, a tudíž k pracovnímu poměru zástupce ředitele pro výstavbu u zaměstnavatele přistoupit tak, jako by došlo k přirozenému běhu událostí vedoucích k ukončení pracovního poměru zástupce ředitele pro výstavbu, tedy pokud by z jeho strany nedošlo k porušení povinností zvlášť hrubým způsobem.
- f) projekty již byly realizovány, přičemž řešení veškerých navazujících otázek souvisejících s realizací projektů (řešení vad a nedodělků se zhotovitelem díla) byly od jejich počátku v gesci jiných odborně způsobilých zaměstnanců zaměstnavatele;

přijímá ředitel zaměstnavatele následující rozhodnutí o organizační změně:

S účinností ke dni 31. července 2019 se ruší pracovní pozice zástupce ředitele pro výstavbu. Zaměstnanci na pracovní pozici zástupce ředitele pro výstavbu není zaměstnavatel nadále schopen přidělovat práci, v důsledku čehož se zaměstnanec na této pracovní pozici stane nadbytečným. S tímto zaměstnancem bude proto ukončen pracovní poměr v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce, ve znění pozdějších předpisů.

Zdeněk Hostomský
ředitel ústavu