

Zápis ze schůze výboru OO UOCHB AV CR. 30.10.2019

Přítomni:

M. Baňková, J. Pokorná, Z. Barták, , P. Poncar, J. Vondrášek, J. Hniličková, J. Günter

Program

- 1) Návrhy nových mzdových tarifů a návrh časového harmonogramu realizace
- 2) Informace o deficitu odborové pokladny způsobené bývalým předsedou OO
- 3) Návrhy na čerpání ze sociálního fondu
- 4) Okruhy aktivit odborové organizace pro rok 2020
- 5) Různé

Ad 1) JV informoval o schůzce se zástupci administrativy ohledně zvýšení mzdových tarifů. Obě strany se shodly na nutnosti zvýšit tarifní plat na UOCHB v co nejkratší možné době. Obě strany si nechaly nebo nechávají vypracovat právní stanovisko k mechanismu přechodu na nové tarify. Pro odbory provedla návrh advokátní kancelář Křesadlo a spol. Kancelář doporučila současně změnit i vnitřní mzdový předpis UOCHB a přeformulovat pohyblivou složku mzdy dosud deklarovanou jako osobní ohodnocení na jiný termín.

Ze strany administrativy bylo konstatováno, že jejich dosavadní komunikace s právním poradcem je víceméně v duchu závěrů advokátní kanceláře Křesadlo a že zbývá vyjasnit pouze některé dílčí detaily. Jinak panuje souhlas jak s mechanismem přechodu na nové tarify tak souhlas k s dalším postupem.

Odbory se dále dotazovaly na představu o výši tarifních platů v tarifních třídách. Jejich návrh, aby se jako tarif brala výše minimálního platu (podle analýzy, kterou dodala Š. Kněžická) v dané tarifní, třídě administrativa odsouhlasila. Bude třeba nicméně přihlédnout k proporcionalitě tarifních tříd tak, aby nárůst tarifů byl v souladu se stupněm tarifní třídy.

Obě strany se dohodly na následujícím scénáři: Ze strany administrativy se vyčká cca v řádu 1-2 týdnů na finální stanovisko právní poradny, kterou oslovila administrativa. Poté provede administrativa porovnání obou analýz a předloží odborům ke shlednutí.

Administrativa přijde s návrhem na změnu pojmu „osobní ohodnocení“ za jiný termín, dovolující větší flexibilitu v odměňování.

Administrativa předloží odborům návrh nového/změněného vnitřního mzdového předpisu a po vzájemném odsouhlasení předloží tento návrh nejprve řediteli a poté ke schválení Radě InSTITUTE.

Vzhledem k přechodu na nový účetní systém připraví administrativa nezbytnou dokumentaci, mzdové výměry a další s tím související úkony tak, aby přechod na nový mzdový tarif začal nejpozději počínaje červencem 2020.

Výbor odborové organizace doporučuje, aby mzda byla složena ze 3 komponent. 1. komponentou by byl tarifní plat, 2. komponenta by měla dorovnat rozdíl mezi novým tarifem a současnou mzdou jednotlivých zaměstnanců a zůstala by nárokovou složkou

mzdy, tak aby nemohlo v konečném důsledku dojít ke snížení mzdy v novém mzdovém předpisu ve srovnání s původní mzdou zaměstnance. 3. komponenta by měla být pohyblivá v závislosti na výkonnosti zaměstnance a byla by osobním příplatkem dohodnutým s vedoucím skupiny nebo oddělení. Současně výbor navrhuje, aby se nároková složka mzdy zvyšovala o úroveň inflace za minulé období, proporcionálně k dané tarifní třídě a současné mzdě zaměstnance.

Ad 2) JV informoval o situaci ohledně deficitu odborové pokladny způsobené nedbalostí bývalého předsedy, který podle výroku soudu hrubě zanedbal své povinnosti ohledně zodpovědného přístupu k internetovému bankovníctví. Celou dlužnou částku vrátil bývalý předseda z vlastní iniciativy do odborové pokladny 13.5.2019. Po výroku soudu, který určil viníkem spolubydlicího bývalého předsedy, se tento domáhal vrácení zaslané částky. Výbor základní odborové organizace odmítl vrácení poukázané dlužné částky a doporučil bývalému předsedovi obrátit se na policii a vymáhat tuto částku po pachateli, který byl soudem označen.

Ad 3) Výbor projednal postup při plánování výdajů ze Sociálního fondu. Uložil předsedovi získat rozpočty za uplynulých 5 let a domluvit se zástupci vedení/administrativy schůzku pro naplňování výdajů ze Sociálního fondu. Výbor se vyjádřil pozitivně k mechanismu, který byl navržen pro rok 2018 a doporučuje podobný mechanismus financování i do budoucna. Jde o model, kde jak výbor tak zástupci vedení předloží svoje návrhy na akce/materiál hrazený ze SF a poté se odhadnou plánované výdaje

Ad 4) Výbor diskutoval okruhy možných aktivit odborové organizace, které by měly mít stimulační charakter pro získání nových členů a objasnit jasně benefity, které ze členství plynou. Členové výboru připraví své návrhy do příští schůze na základě vlastního průzkumu mezi členy odborů i zaměstnanců

Ad 5) Výbor se vyjádřil k opakovaným případům neoprávněného vymáhání příspěvku na stravování na zaměstnancích ze strany ústavu za zdánlivě neodpracovaný den. K těmto situacím dochází, pokud zaměstnanec vyčerpá půldenní volno nebo pracovní cestu, které však účetní systém chybně vyhodnocuje jako celý den. Dále se opakovaně stalo, že když si zaměstnanec vybral dovolenou před koncem měsíce, v účtárně mu byla posunuta do následujícího měsíce, takže tento další měsíc měl zaměstnanec zdánlivě nárok na méně obědů a opět po něm byl neoprávněně vymáhán příspěvek. Tuto skutečnost je třeba jasně projednat se zástupci mzdového oddělení, na kterých leží zodpovědnost rozlišovat zmíněné případy a nezatěžovat zaměstnance další byrokracií.