

Shromáždění zaměstnanců ÚOCHB

Zdeněk Hostomský



Ohlédnutí za rokem 2019

Organizační změny – vědecké skupiny

Nové juniorské vědecké skupiny (2019)	Nové juniorské vědecké skupiny (2020)	Nové skupiny cíleného výzkumu	Ukončené skupiny	Změna na Distinguished Emeritus	Povýšení na seniorské vědecké skupiny
Jiří Kaleta	Tomáš Pluskal	Dominik Rejman	Václav Čerovský	Ivan Rosenberg	Kvido Stříšovský
Molekulární stroje	Biochemie rostlinných metabolitů	Antimikrobiální látky	Josef Lazar	Josef Michl	Robert Hanus
Tomáš Slanina		Miloslav Polášek	Norbert Weiss		
Redoxní fotochemie		Koordinační chemie	Dmytro Yushchenko		
Sebastian Zoll	??				
Strukturní parazitologie					

Nový web

Could 5'-N and S ProTide analogues work as p agents?

Znáte ÚOCHB?

O nás
Historie
Významné úspěchy
Společenská odpovědnost
Vedení & struktura
Povinně zveřejňované informace
Staré webové stránky

Z našich laboratoří

Výzkum
Publikace
Přístrojové vybavení

Přidejte se k nám

Studium a kariéra
Volná místa
PhD program
Postdoktorandi na ÚOCHB

Vyvinuto v ÚOCHB

Tech transfer
Naše úspěchy
IOCB Tech
i&i Prague

Nepřehlédněte

Novinky
Kalendář akcí
Zvané přednášky ÚOCHB
Semináře Detlefa Schrödera
Adresář
Kontakt



© Ústav organické chemie a biochemie Akademie věd České republiky, v. v. i.

webmaster@uochb.cas.cz

[Go to the publication](#) >

The screenshot shows a navigation bar with tabs: Znáte ÚOCHB?, Z našich laboratoří, Přidejte se k nám, Vyvinuto v ÚOCHB, and Nepřehlédněte. Below the tabs is a list of publications, including one titled "SHINE a ÚOCHB dodaly společnosti GE Healthcare první dávky lutecia 177 a tím posunuly výrobu...". To the right of the list is a graph showing a peak at approximately 2.2 minutes.

The screenshot shows the contact information section, including the email address webmaster@uochb.cas.cz and social media links for Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, and YouTube.

Ocenění I.

Cena Alfreda Badera

Cena Alfreda Badera

Česká hlava – Cena Doctorandus

Cena Rudolfa Lukeše

Medaile Učené společnosti

Cena Jack L. Beala za nejlepší článek roku
2018 v Journal of Natural Products

Pavla Perlíková

Tomáš Slanina

Daniel Bím

Michal Hocek

Josef Michl

Pavlína Kyjaková, Aleš Machara

Ocenění II.

Čestná oborová medaile G. J.
Mendela

Cena Josefa Hlávky

Cena Josefa Hlávky

Cena Josefa Hlávky

Čestné uznání Ministra
zdravotnictví

Čestné uznání– L'Oréal – UNESCO
Ženy ve vědě

Jaroslav Kuneš

Veronika Bělíková

Anežka Tichá

Jitka Neburková

Eva Kudová

Jana Jaklová

Ocenění III.

FEBS Summer Fellowship

Šárka Boháčová

Canon Research Fellowship

Eliška Procházková

Student Research Achievement
Award

(Mtg of the Biophysical Society – USA)

Kseniia Afitska

Cena za organickou chemii
XIX. Mezioborové setkání

Václav Chmela

Cena Contipro
(3. – nejlepší diplomová práce)

Klaudia Kvaková

Nobelova cena za chemii

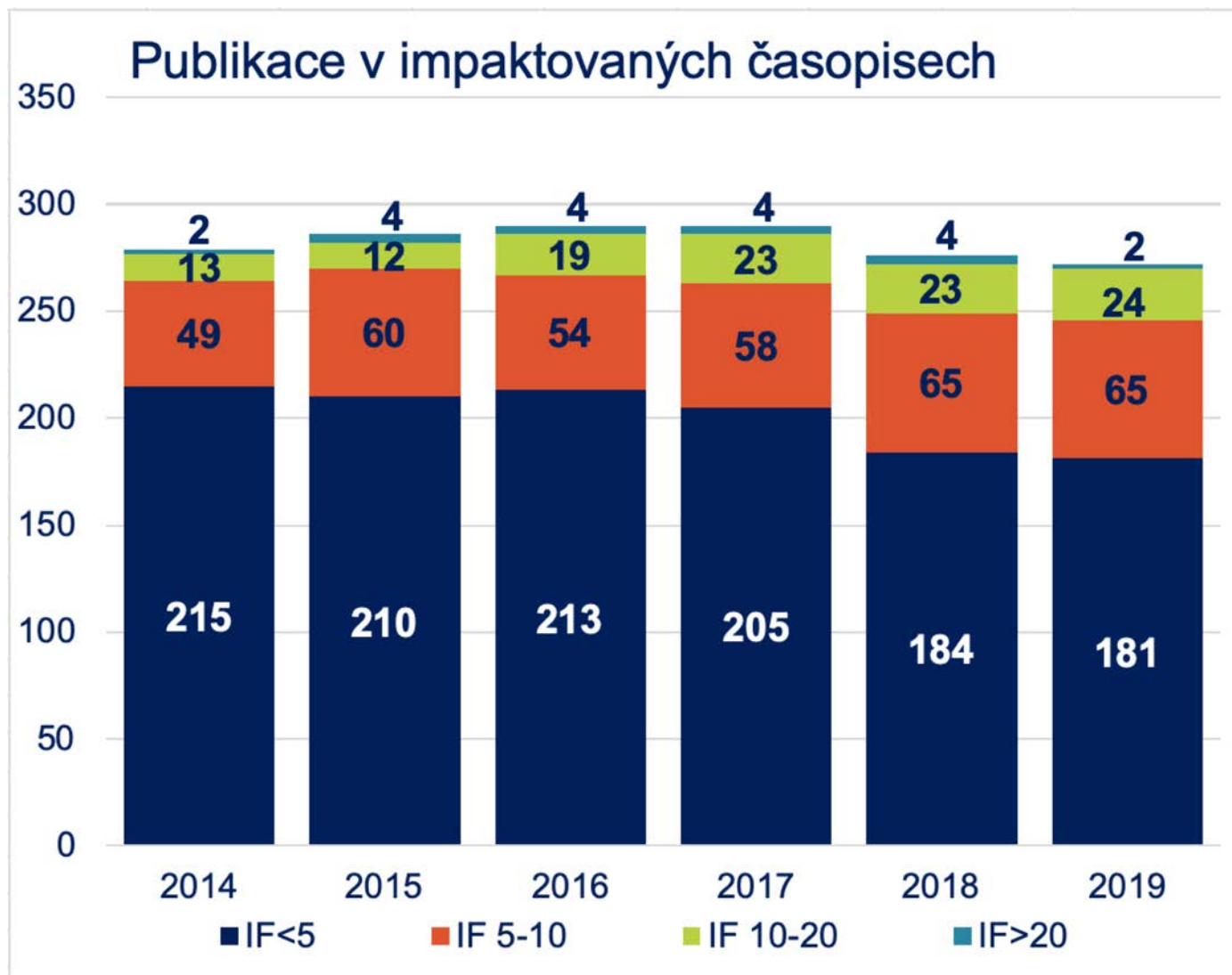
??

Úspěch v aplikovaném výzkumu

- Licenční smlouva se SHINE Medical Technologies, Inc.
- nová metoda umožňující rychle a efektivně separovat **Lutecium 177** od ozářených terčů **Ytterbia-176**
- vyvinuto týmem Miloslava Poláška
- využití v léčbě rakoviny



Publikace ÚOCHB



Granty I.

MŠMT: Inter-Excellence – Inter-Action (Bilaterální projekty)

Spolupráce s USA

- Aleš Marek
- Jiří Kaleta
- Lubomír Rulíšek
- Michael Mareš

Spolupráce s Izraelem

- Jan Weber

Spolupráce s Indií

- Tomáš Slanina
- Josef Lazar

MŠMT: Joint Programming Initiative (Neurodegenerativní onemocnění)

- Jan Konvalinka

Granty II.

H2020: MSCA Innovative Training Networks

- Irena Stará
- Michal Hocek

H2020: MSCA Individual Fellowship (USA)

- Pavla Fajtová

GA ČR: EXPRO (Excellence Projects)

- Michal Hocek
- Josef Michl

GA ČR: Standardní projekty

- podpořeno 14 projektů ze 37 podaných žádostí

Elektronické stravenky: zhodnocení po roce



Příspěvky na obědy



800 zaměstnanců



12000-14000 nároků
na příspěvek každý
měsíc

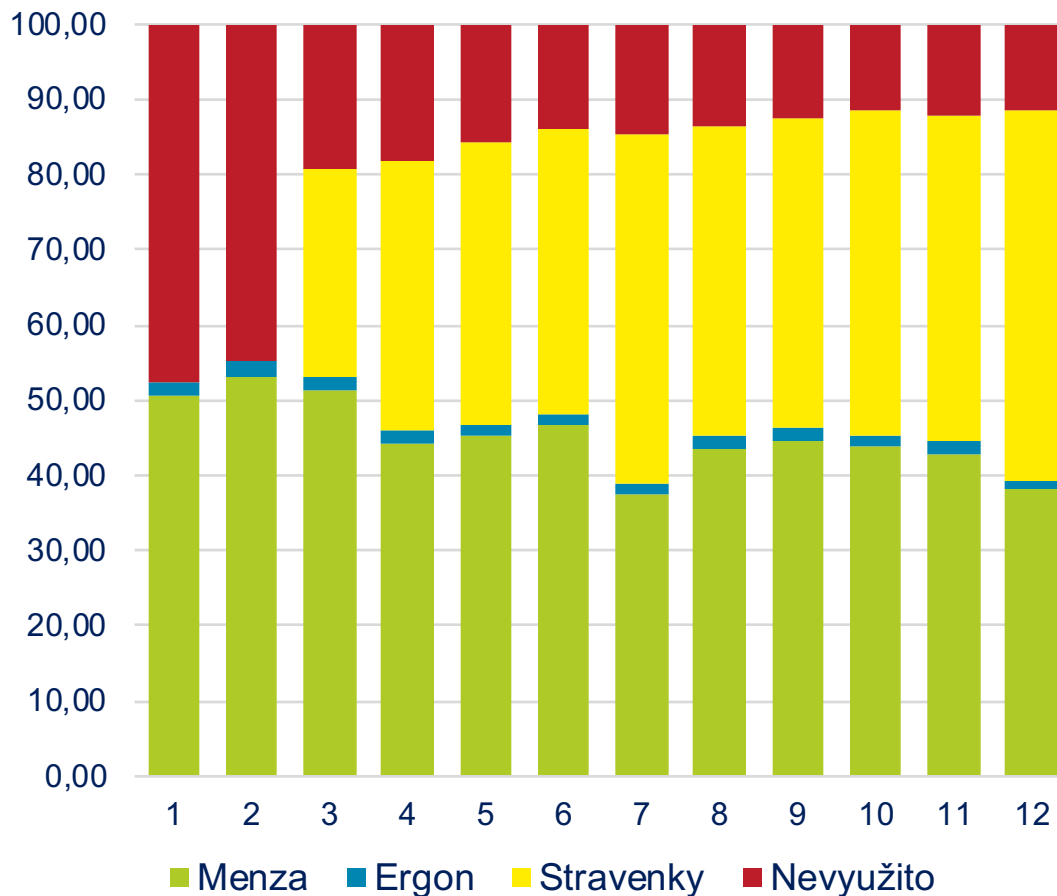


500 zaměstnanců
jde do menzy
nejméně jednou za
měsíc



500 zaměstnanců
dostane aspoň jednu
stravenku měsíčně

Měsíční využití příspěvků na obědy (v %)



Aktuální informace o kavárně ÚOCHB



Výběr nového provozovatele

přímé oslovení potenciálních zájemců (velmi cenná a aktivní pomoc zaměstnanců ÚOCHB)



Firma	Provozovny / projekty	Prohlídka	Nabídka	Pohovor
Big Al mind s.r.o.	Kavárna Dejvického divadla			
Lucie Charvátová				
FAIR FOOD CLUB s.r.o.				
HRH Gastro, s.r.o.				
Svačím Zdravě s.r.o.	Catering zdravě			
BEZVA SVAČINA, s.r.o.				
Modulshop s.r.o.	Hodně dobré jídlo, Sladké zdravě			
Tomáš Kudláček				
Pavel Janatka	Catering Na Závisti			
Lada Poštolková				
Tomáš Hamza				
KOOL FOOD SERVICE s.r.o.				
SOREHA ROUT s.r.o.	Restaurant & Café Hadovka, Catering srdcem			
Restaurant Šubrt s.r.o.	Restaurant & Café BLOX			
Lumpenkavárna s.r.o.	Cafe Prostoru_ NTK			
PJ Gastro Group s.r.o.				
Clever Food s.r.o.				
JS HOSPITALITY s.r.o.	Sangam			
Baromfi s.r.o.	Cafe Organica			

Ordinace praktické lékařky v Zelené ulici



Ordinace praktické lékařky pro zaměstnance ÚOCHB

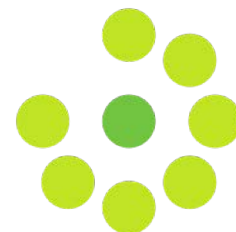
- MUDr. Sylva Kohoutová
- předpokládaný nástup od 1. dubna 2020
- pracovně lékařské služby – nástupní, výstupní a periodické prohlídky
- registrace zaměstnanců ÚOCHB k MUDr. Kohoutové je dobrovolná
- možnost platí i pro cizince – komunikace v angličtině na úrovni B1-B2

- vyšetření v ordinaci: odběry krve, vyšetření moči
- u registrovaných nemocných: CRP, Streptest, INR protrombinový test, EKG a 24-hodinové monitorování krevního tlaku
- vyšetření mimo ordinaci: rentgen, odborná vyšetření u specialistů atd.

Ordinace praktické lékařky pro zaměstnance ÚOCHB

	Ordinační hodiny	Ordinace pro nemocné	Pracovně lékařská péče pro ÚOCHB
Pondělí	9:30 - 13:00	9:30 - 11:00	11:00 - 13:00
Úterý	7:30 - 13:00	7:30 - 10:00	10:00 - 13:00
Středa	13:00 - 18:00	13:00 - 15:00	15:00 - 18:00
Čtvrtek	7:30 - 13:00	7:30 - 10:00	10:00 - 13:00
Pátek	7:30 - 13:00	7:30 - 10:00	10:00 - 13:00

Nový docházkový a mzdový systém



OKbase

Docházkový systém OKbase

OKS

Oblíbené

Přehledy

Docházka

Docházkový terminál

Evidence docházky

Záznamy docházky

Měsíční zadání

Mapa záznamů docházky

Povolené lokace

Plánování docházky

Směnový kalendář

Přítomné osoby

Nepřítomné osoby

Dovolená

Řízení docházky

Uzavírání a schvalování

Personální data

Tuzemské cesty

Zahraníční cesty

Hodnocení

Nábor zaměstnanců

Hora Petr (949)

Evidence docházky

říjen 2019

Den	Chyby	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	Evid.doba	Přesčas	Úvazek	Vyrovnaní
Po 30.															8:00			
Út 1.															8:00			
St 2.															8:00			
Čt 3.															8:00			
Pá 4.															8:00			
So 5.																		
Ne 6.																40:00		40:00
Po 7.															8:00			
Út 8.															8:00			
St 9.															8:00			
Čt 10.															8:00			
Pá 11.															8:00			
So 12.																		
Ne 13.																40:00		40:00
Po 14.															8:00			
Út 15.															8:00			
St 16.															8:00			
Čt 17.															8:00			
Pá 18.															8:00			
So 19.																		
Ne 20.																40:00		40:00
Po 21.															8:00			
Út 22.															8:00			
St 23.															8:00			
Čt 24.															8:00			
Pá 25.															8:00			
So 26.																		
Ne 27.																40:00		40:00
Po 28.															8:00			
Út 29.															8:00			
St 30.															8:00			
Čt 31.															8:00			
Pá 1.															8:00			

Denní přehledKumulativní dataData ke dniPrůchodySaldoSměnaZadání složek

OKsystem OKbase

ZAMĚSTNANEC

MOŽNOSTI ZOBRAZENÍ

Zaměstnanec

Hora Petr (949)

PPV

Prac. poměr (1)

Datum

2019

led

úno

bře

dub

kvě

čer

čvc

srp

zář

říj

lis

pro

grafický přehled

zobrazit směny

zobrazit pohotovost

zobrazit průchody

NASTAVIT

FILTRY ZAMĚSTNANCŮ

ZAMĚSTNANCI

Podřízení

Apatický Alex Ing. (756)

AAAA AAAA DiS. (1013)

AAAA AAAA DiS. (1013)

Abbassová Angelina (70...

Barbora Bubakova (2)

Bolítko Boleslav Ing. (6...

Kotaaron Aaron MVDr (

Docházkový systém OKbase

- Již funkční
- Albína pro požadavky na nepřítomnost uzavřená od 1. února 2020
- součástí zabezpečeného personálního a mzdového systému
- automaticky generovaná docházka odvíjející se od smluveného úvazku
- kontinuální přehled pro vedoucího o nepřítomnosti členů skupiny
- online žádosti i schvalování
- vedoucí skupiny může delegovat právo uzavřít docházku, příp. schválit nový požadavek

Docházkový systém OKbase & GDPR

- ochrana osobních údajů upravena s dodavatelem smluvně v souladu s GDPR
- zákonné zmocnění ke zpracování bez nutnosti udělení souhlasu zaměstnancem (GDPR, zák. práce, o dani z příjmu, o mzdě, o zdravotním a sociálním pojištění)
- faktické zabezpečení dat prostřednictvím šifrování zajištěného dodavatelem
- poměření účelnosti vůči míře zabezpečení ve vztahu k osobnímu účtu
- dvojité ověření pro účely přihlášení k účtu
- bez možnosti pracovat s předmětnými osobními údaji nelze pokračovat v pracovním poměru

HR Award



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR Award

- HR Award je certifikát poskytovaný vědeckým pracovištěm Evropskou komisí, který usiluje o soustavné zlepšování podmínek pro práci vědeckých (i nevědeckých) pracovníků
- ÚOCHB zahájil proces vedoucí k získání HR Award, byla ustanovena pracovní skupina pro identifikaci možných zdokonalení

Příklad: Návrh na ustanovení ombudsmana a ombudsmanky připravených řešit různé typy neshod či hraničních situací na pracovišti

- Koordinátorka HR Award projektu: Alena Drda Morávková
- Podrobnější informace – zpráva na Nástěnce z 10.10.2019

Sekretariát

Díky všem podpůrným skupinám:

Projektová kancelář

Knihovna

Finanční účtárna

Plán a rozpočet

MTZ a sklady

Personální a mzdové oddělení

Vnitřní správa a doprava

Komunikace

Kancelář OP VVV

BOZP

Právní kancelář

Patentová kancelář

Vývojové centrum

Odpadové hospodářství



ÚOCHB ^{AV}_{ČR}
IOCB PRAGUE

Rada instituce 2019



Ullrich Jahn | 28.01.2020

Rada instituce 2017-2021

2

Ullrich Jahn

Pavel Jungwirth

Pavčina Maloy Řezáčová

Radim Nencka

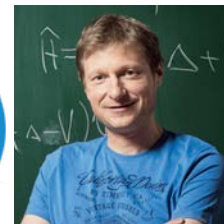
Radek Pohl

Pavel Šácha

Petr Svoboda (ÚMG AV ČR)

Petr Slavíček (VŠCHT Praha)

Tomáš Obšil (Univerzita Karlova)



- Základní výzkum
- Vědecko-servisní a servisní skupiny (Core facilities)
- Přesah

Vědecko-servisní a servisní skupiny (Core facilities)

- První setkání o hmotnostní spektrometrii se konalo 30.01.2018
- Další setkání byla naplánována v letech 2018-2019

- Moderátoři:



Pavlína Maloy Řezáčová Radek Pohl

- Aktivní zapojení

Vědecko-servisní struktura a hodnocení

- Vědecko-servisní skupiny (klasické)
- Core facilities
 - specializované techniky s širším využitím v ÚOCHB
 - zasazené ve vědecké skupině
 - specializovaný personál placený ústavem

Vědecko-servisní struktura a hodnocení

– Core facilities

- již existující a nově založené v roce 2019:
 - rentgen a biomolekulární NMR (Pavlína Maloy Řezáčová)
 - výpočty v chemii a biologii (Pavel Jungwirth)
- založené v roce 2020:
 - termoforéza (M. Mareš)
 - konfokální mikroskopie

- Core facilities

- Plánované

- SPR, kalorimetrie a AlphaScreen (J. Konvalinka)
 - Transmisní elektronová mikroskopie (I. Pichová)
 - Skenovací elektronová mikroskopie (I. Starý)
 - Chirální chromatografie (I. Starý)

– Dream Chemistry Award

- Ustanovena v Ústavu fyzikální chemie Polské akademie věd v roce 2013
- Nyní se koná každý rok střídavě ve Varšavě a v Praze
- Poslední laureátkou se stala Dr. Yujia Qing (University of Oxford) na ÚOCHB 3.12.2019



– Semináře Detlefa Schrödera

- Platforma pro pozvání mladých slibných českých i zahraničních vědců na přednášky a pro hledání nových talentů
- Platforma umožňující spolupráci a výměnu s uznávanými českými vědci
- Odpovědná osoba: Lubomír Rulíšek



**Děkuji vám
za pozornost.**

Zpráva o činnosti odborové organizace ÚOCHB AV ČR (2018/2019)

- Sportovní den - 2018 (J. Srp)
- Rekonstrukce rekreační chaty v Malé Úpě - od plánování, výběru dodavatelů až k vybavení a elektroinstalaci
Poděkování: M. Baňková, Z. Barták, J. Gunter, J. Hniličková, J. Pokorná, P. Poncar, K. Šobíšek, L. Žáková, S. Opplová, J. Hofman, S. Šrůtková, Z. Hostomský
- Vybavení kuchyněk kávovary (L. Žáková, J. Pokorná)
- Vybavení seminárních místností nádobím (L. Žáková, M. Baňková)
- Umístění jídelních a kávových automatů (K. Šobíšek, V. Mžourek, T. Brixiová, M. Matoušek)

Zpráva o činnosti odborové organizace ÚOCHB AV ČR (2018/2019)

- Divadelní a filmová představení – příspěvek ze SF, spolupráce s vedením ÚOCHB
- Divadelní a filmová představení – příspěvek ze SF, spolupráce s vedením ÚOCHB
- Mikulášské besídky (J. Pokorná, M. Baňková, J. Hniličková)
- Tématické zájezdy (J. Hniličková, J. Pokorná)
- Vypracování a podepsání nové kolektivní smlouvy (výbor OO ÚOCHB AV ČR)
- Vypracování a schválení směrnice Sociální fond (výbor OO ÚOCHB AV ČR)
- Spolupráce při návrhu a zřízení elektronických stravenek (zvýšení příspěvku od zaměstnavatele)
- Doporučení žadatelů o půjčku ze sociálního fondu (výbor OO ÚOCHB AV ČR)
- Návrh na změnu tarifních tříd a vypracování nového vnitřního mzdového předpisu – v jednání



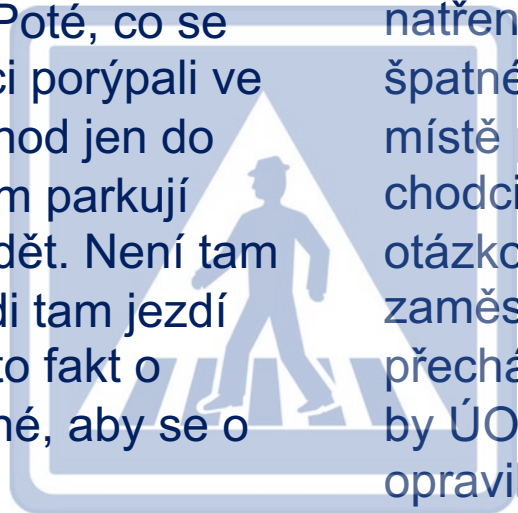
Otázky & odpovědi



- Výroční shromáždění s možností klást dotazy je samozřejmě velice užitečná věc, v mnoha jiných (ne-li vůbec všech) ústavech AVČR úkaz nevídaný-neslýchaný. Domnívám se nicméně, že by bylo vhodné tazatelům, kteří své dotazy posílají předem, umožnit, aby zůstali v anonymitě, a to v zájmu nestrannosti (objektivity) a ochrany tazatele.

- Jména tazatelů, kteří posílají své dotazy nebo náměty předem, nezveřejňujeme (a nedělali jsme to ani v minulosti).

- Moc bych uvítala, kdyby se před budovou ÚOCHB na silnici domaloval přechod. Poté, co se tam někdy loni dělníci porýpali ve vozovce, zůstal přechod jen do půlky, a když před ním parkují auta, není přes ně vidět. Není tam ani svislá značka. Lidi tam jezdí jak šílení a někdy je to fakt o strach přejít. Je možné, aby se o to někdo postaral?
- Přechod pro chodce před hlavním vchodem IOCB je už dlouhou dobu natřen jen z poloviny. Kvůli tomuto špatnému značení projíždějí auta v místě přechodu, kde mají přednost chodci, vysokou rychlostí. Je jen otázkou času, kdy někoho ze zaměstnanců ÚOCHB při přecházení přejede auto. Neměl by ÚOCHB požádat obec, aby opravila značení dříve, než se stane něco, co nelze napravit?



S Odborem dopravy ÚMČ P6 je domluveno domalování přechodu ve stávající šíři hned, jak to umožní povětrnostní podmínky. S Policií ČR jednáme také o přidání svislé dopravní značky upozorňující na přechod.



- Chtěl bych se zeptat, zda by bylo možné nainstalovat do zatáčky za automatické garáže (spojka ke kruhu kolem budovy B) nainstalovat zrcadlo. V současné chvíli lze jen velmi těžko odhadnout přítomnost vozidla v protisměru...

Ano, zrcadlo bude instalováno do zatáčky u automatického zakladačového systému.

- 
- Chtěla jsem se zeptat: Proč není menu Café Organica na intrawebu/obrazovkách?

Informování zákazníků je záležitostí provozovatele kavárny. Zveřejňování informací na obrazovkách a intrawebu rádi zajistíme, pokud bude provozovatel dodávat podklady ke zveřejnění, což se (přes opakované urgency) neděje.

- Chata v Úpě je již nyní až do září na všechny víkendy beznadějně obsazená, přičemž se prý běžně děje, že chata je sice celá rezervovaná, ale reálně je pak chata poloprázdná. Chápu, že někomu se změní plány či onemocní, ale mělo by se včas informovat nebo mít možnost někde dohledat, že se uvolnil pokoj/pokoje - někdo by určitě rád na "last minute" do Úpy jel. Je škoda, když zůstane chata nevyužitá a přitom je nás v ústavu tolik...



O uvolnění pokojů na chatě na "Last minute" je možné informovat na stránkách ústavu, budeme-li o této změně včas vědět. Zvažujeme také zavedení elektronického rezervačního systému, který by byl online a neustále aktuální.

Od 1. ledna platí nová vyhláška, která ukládá povinnost registrovat všechny hosty ubytované v ubytovacích zařízeních za úplatu. Proto každý, kdo na chatě ÚOCHB stráví aspoň jednu noc, bude muset v ubytovacím poukazu poskytnout své osobní údaje, které budou zaznamenány v evidenční knize:

- začátek a konec pobytu
- celé jméno
- adresa
- datum narození
- číslo občanského průkazu





- Proč máme na spravování benefitů stále firmu Benefity.cz a na jak dlouho ještě vysoutěžení? Existují výhodnější konkurenční firmy, které nabízí více možností uplatnění ve více zařízeních – např. i mimo Prahu. Obědy máme přes Sodexo, nezvažuje ÚOCHB mít i Sodexo Flexi Pass (13 000 akceptačních míst) či Relax Pass (5500 akceptačních míst), které mají širší použití v celé ČR? Nebo např. Holiday Pass, u něhož lze daňové zvýhodnění uplatnit do výše 20 000,- Kč na rok? Pro srovnání : Multisport karta je akceptována jen v 2500 zařízeních v ČR a SR.

Vedení ÚOCHB se bude tímto podnětem zabývat.

- Když už máme možnost Multisport karty, proč za ni musíme platit? V jiných firmách dávají jak příspěvek na penzijní připojištění, tak zároveň Multisport kartu zdarma.



Vedení ÚOCHB se bude těmito podněty zabývat.



- Zvažuje ÚOCHB nějakým způsobem zvýhodnit pracujících, kteří pečují o děti s postižením? (Podobně jako se přispívá pracujícím rodičům pečujícím o děti do 3 let?)

- Mohla bych se zeptat, zda a kdy bude zbudovaná úschovna kol, která byla plánovaná v rámci rekonstrukce na dvoře?



V současné době je úschovna kol v garážích budovy B. Dále jsou v areálu ústavu umístěné stojany mezi JV a SV křídlem a dále za budovou D - obě tato stání jsou pod kontrolou kamerového systému. Připomínáme, že žádné z těchto míst, zejména v budově B, neslouží k uskladnění kol, ale k dennímu dojíždění.

– **Může se vedení našeho ústavu vyjádřit k avizovanému zapojení ÚOCHB do plánovaného vysokoškolského ústavu CATRIN v Olomouci? Konkrétněji:**

1. Jaký je očekávaný benefit ÚOCHB ze zapojení do centra? Nemá ÚOCHB sloužit pouze jako vhodný zdroj financí pro podporu centra? Jaká bude role ÚOCHB a kolik plánuje ÚOCHB do centra investovat?
2. ÚOCHB dlouhodobě podporuje “bottom-up” strategii výzkumu. Nejde vytvoření supercentra z několika tematicky velmi odlišných institucí proti tomuto trendu? Existuje již širší zájem o spolupráci našich týmů s týmy na ostatních institucích nebo je tento zájem zatím omezen na zaměstnance, kteří již zároveň působí např. na RCPTM?
3. Neobává se vedení ÚOCHB zavlečení problémů, které vznikly kolem vzniku centra na PřF UPOL, kde vedení fakulty je v otevřené válce s centrem RCPTM, na půdu našeho ústavu? Jaké je stanovisko vedení ke kauze prof. Zbořila (podezření z manipulace s daty v článcích v JACS a Nature Comm.), která s vyhocením stavu v Olomouci úzce souvisí?

1. Jaký je očekávaný benefit ÚOCHB ze zapojení do centra? Nemá ÚOCHB sloužit pouze jako vhodný zdroj financí pro podporu centra? Jaká bude role ÚOCHB a kolik plánuje ÚOCHB do centra investovat?

Český ústav pro pokročilou technologii a výzkum (CATRIN) je připravovaným vysokoškolským ústavem na Univerzitě Palackého v Olomouci, který zastřeší 3 vědecká centra ÚP:

- Ústav molekulární a translační medicíny (ÚMTM),
- Regionální centrum pokročilých technologií a materiálů (RCPTM)
- a Centrum regionu Haná (CRH).

Pro ÚOCHB to představuje příležitost vytvořit několik společných laboratoří s novým vysokoškolským ústavem, podobně jako např. ÚOCHB založil tři společné laboratoře s Karlovou Univerzitou v Praze, a podobně uvažuje o společných laboratořích s VŠCHT.

2. ÚOCHB dlouhodobě podporuje “bottom-up” strategii výzkumu. Nejde vytvoření supercentra z několika tematicky velmi odlišných institucí proti tomuto trendu? Existuje již širší zájem o spolupráci našich týmů s týmy na ostatních institucích nebo je tento zájem zatím omezen na zaměstnance, kteří již zároveň působí např. na RCPTM?

Bottom-up strategie výzkumu:

Produktivní interakce mezi různými vědními disciplínami jsou charakteristickým znakem moderního výzkumu. Zatímco interakce a spolupráce mezi třemi klastry disciplín na ÚOCHB (PHYS, CHEM, BIO) jsou obecně podporovány, jakákoli konkrétní spolupráce by měla být individuálně iniciována jednotlivými vědci. Podobně bude vznik nových společných laboratoří s CATRIN záviset na zájmu a iniciativě jednotlivých vedoucích skupin.

3. Neobává se vedení ÚOCHB zavlčení problémů, které vznikly kolem vzniku centra na PřF UPOL, kde vedení fakulty je v otevřené válce s centrem RCPTM, na půdu našeho ústavu? Jaké je stanovisko vedení ke kauze prof. Zbořila (podezření z manipulace s daty v článcích v JACS a Nature Comm.), která s vyhocením stavu v Olomouci úzce souvisí?

Aby bylo možné naplno těžit ze společných laboratoří a přístupu k nadaným doktorandům ze strany ÚOCHB i CATRIN, je třeba nejprve vyřešit interní konflikty na Univerzitě Palackého jejich vlastními prostředky.

Údajná manipulace s daty ve dvou publikacích prof. Zbořila je samostatná záležitost (článek v JACS byl stažen a data z článku v Nature Comm. jsou zkoumána několika nezávislými mezinárodními odborníky).

- Skříňky v šatnách jsou příliš malé na to, aby se do nich vešel kabát. Bylo by prosím možné v šatnách nainstalovat věšáky?

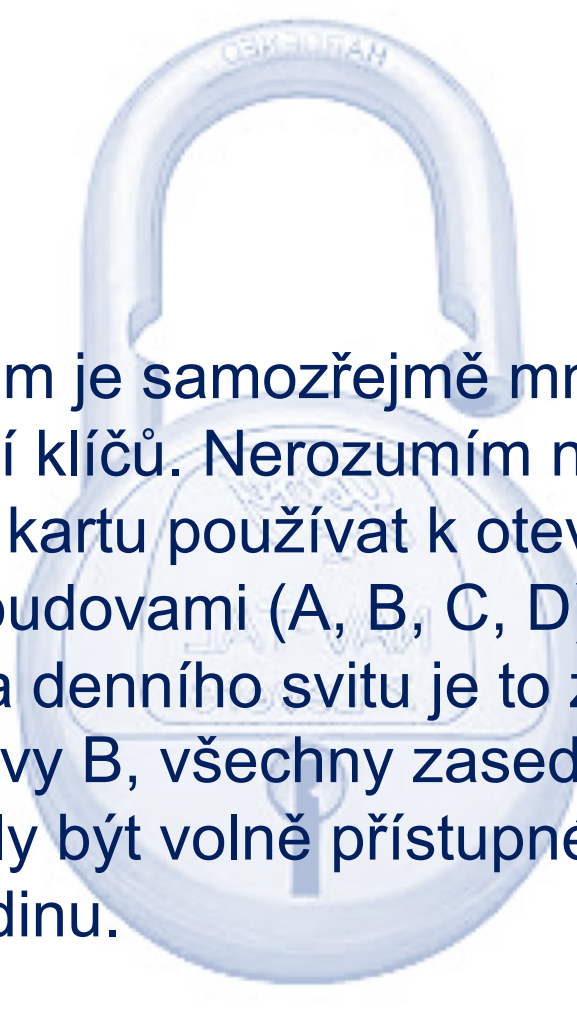


Budou nainstalovány háčky na stěny a pořízeno několik přenosných věšáků na kabáty.

- Domnívám se, že v období cca 15. VII. až 10. IX. by bylo vhodné vyčlenit některé zasedačky jako studentské místnosti pro letní stážisty. V řadě laboratoří by se tak předešlo přílišnému „zalidnění“.



Na základě odpovědí letních stážistů vyčlenění seminární místnosti jako trvalého pracovního místa pro tyto studenty nelze doporučit. Z dotazníku vyplývá, že pro některé stážisty nebylo úplně jednoduché se do dané laboratoře/skupiny začlenit. Pokud by byli navíc i prostorově izolováni, jejich integrace do týmu by byla ještě problematičtější.

- 
- Kartový systém je samozřejmě mnohem modernější než používání klíčů. Nerozumím nicméně tomu, proč je nutno kartu používat k otevření dveří mezi jednotlivými budovami (A, B, C, D). Domnívám se, že alespoň za denního svitu je to zcela zbytečné. Střecha budovy B, všechny zasedačky a sál v 5. patře by mohly být volně přístupné (tj. bez karty) v kteroukoli hodinu.



System řízení přístupů na ÚOCHB je relativně liberální. Např. v rámci budov nebo komplexů budov (A+B) umožňuje systém volný pohyb po všech chodbách (chodby nejsou zamykány), ačkoliv původní projekt bezpečnosti s kontrolovaným přístupem do chodeb počítal a i dnes je občas požadován. V záležitosti zabezpečení je třeba vzít v úvahu mnoho dalších aspektů (např. pohyb cizích osob po areálu, možnost evidence vstupů, omezení pro návštěvníky, pacienty [zubní] ordinace, dodavatele služeb a spolupracující firmy, režim provozu vjezdových bran atd.) Vzhledem k tomu je současný systém přiměřeným kompromisem mezi absolutní bezpečností a absolutní svobodou pohybu pro všechny.

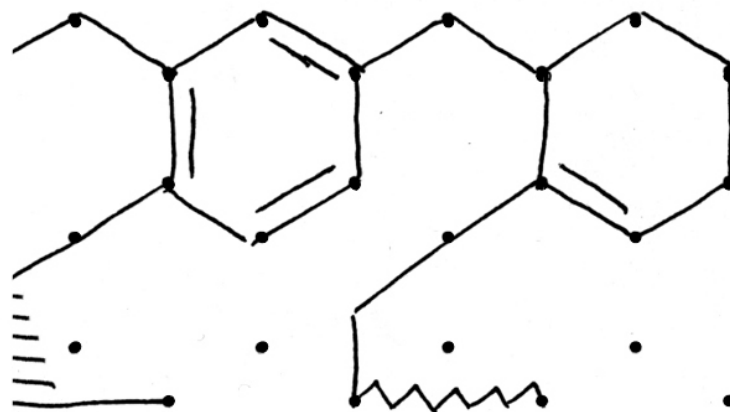
- Všichni se jistě těší, až na jaře začnou Happy Hours. Vzhledem k tomu, že střecha budovy B nemá žádné osvětlení, bylo by prosím možné nechat v budově A večer rozsvíceno ve všech horních oknech obrácených k budově B?



Centrální osvětlení horních pater není technicky možné. Pokusíme se vymyslet variantu venkovního osvětlení, která by neoslňovala přilehlé byty, a se kterým by souhlasil Stavební úřad MČ Prahy 6.

Další otázky/podněty byly zaslány po termínu krátce před shromážděním...

...Vedení ÚOCHB se bude všemi pozdějšími podněty zabývat a všude, kde to bude možné, tazatelům jejich otázky zodpoví.



CONNECT THE DOTS
FOR A REVEALING NEW YEAR.



ÚOCHB
IOCB PRAGUE