

Vyřizuje:

Odbor podpory vědy Kanceláře
AV ČR

Č. j.:

KAV-589/OPV/2019

URL:

http://interni.avcr.cz/Dokumenty/Interni_normy/

Interní předpisy

Akademie věd ČR

**Směrnice Akademické rady Akademie
věd ČR č. 7**

ze dne 12. února 2019,

kterou se mění směrnice Akademické
rady AV ČR č. 10/2018, Program pod-
pory perspektivních lidských zdrojů
– postdoktorandů

**(o Programu podpory perspektivních
lidských zdrojů – postdoktorandů)**

Směrnice rozeslána dne 20. března 2019

ČÁST PRVNÍ
Změna Směrnice č. 10/2018

1. Název směrnice zní:
„o Programu podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů“.
2. V § 1 odst. 2 písm. a) se slova „(dále jen „postdoktorand“)" zrušují.
3. V § 1 odst. 2 písmeno b) zní:
„b) jehož délka výzkumné praxe od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu je v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nejvýše 2 roky“.
4. V § 1 odstavec 3 zní:
„(3) Do délky výzkumné praxe podle odst. 2 písm. b) se nezapočítává:
a) čerpání mateřské a rodičovské dovolené,
b) pracovní neschopnost delší než 90 dní,
c) povinná vojenská služba,
d) doba péče o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby,
e) doba strávená na dlouhodobém zahraničním studijním pobytu, pokud od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu do podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ uplynuly nejvýše 4 roky.“
5. V § 1 odstavec 4 zní:
„(4) Navrhovaný kandidát v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nemusí být zaměstnancem pracoviště, jeho pracovní poměr k pracovišti však musí trvat po celou dobu poskytování podpory Akademií věd ČR v rozsahu plného pracovního úvazku.“
6. Do § 1 se doplňuje odstavec 5, který zní:
„(5) Snižování pracovního úvazku výzkumného pracovníka zařazeného do Programu PPLZ (dále jen „postdoktorand“) je možné až do výše 0,5 v případě, že postdoktorand nemá žádný další pracovní poměr a zároveň pečuje o dítě mladší než 15 let nebo pečuje o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby.“
7. V § 2 odstavce 1, 2 a 3 znějí:
„(1) Návrh na zařazení do Programu PPLZ (dále jen „návrh“) předkládá ředitel pracoviště po projednání v radě pracoviště zpravidla ve dvou termínech do 30. dubna nebo do 30. září.
(2) Návrh obsahuje:
a) údaje o navrhovaném kandidátovi, včetně názvu útvaru pracoviště, do kterého má být navrhovaný kandidát zařazen, a dobu trvání podpory,
b) údaje o názvu výzkumného tématu, rámcovém pracovním programu navrhovaného kandidáta a informace o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž pracuje,

- c) strukturovaný životopis navrhovaného kandidáta a doložení jeho vědeckých a případně i pedagogických a organizačních schopností včetně perspektivy jeho profesního uplatnění na pracovišti,
 - d) motivační dopis,
 - e) vyjádření rady pracoviště,
 - f) vyjádření ředitele pracoviště,
 - g) prohlášení navrhovaného kandidáta, že souhlasí s navrženými pracovními podmínkami a rámcovým pracovním programem.
- (3) Údaje v odstavci 2 písm. b), c) a d) mohou být v anglickém jazyce.“
8. V § 3 se odstavec 5 zrušuje.
9. V § 4 odst. 1 se slova „výzkumného pracovníka zařazeného do Programu PPLZ (dále jen „výzkumný pracovník Programu PPLZ“)" nahrazují slovem „postdoktoranda“.
10. V § 4 odstavce 5 a 6 znějí:
- „(5) Ředitel pracoviště bezodkladně informuje předsedu Komise:
- a) v případě plánovaného zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů,
 - b) o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž bude postdoktorand pracovat.
- (6) Po dobu zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů se dotace zpravidla neposkytuje.“
11. V § 4 se odstavec 7 zrušuje.
12. V § 5 odst. 1 se slova „výzkumného pracovníka Programu PPLZ“ nahrazují slovem „postdoktoranda“.
13. V § 5 odstavec 2 zní:
- „(2) Kritérii hodnocení jsou plnění cílů v rámci zaměření rámcového pracovního programu postdoktoranda a kvalita dosažených výsledků.“
14. V § 6 odstavec 2 zní:
- „(2) Zpráva podle odst. 1 obsahuje:
- a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda,
 - b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
 - c) zprávu o čerpání dotace,
 - d) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda.“
15. V § 6 odstavec 4 zní:
- „(4) Závěrečná zpráva obsahuje:

- a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda od data předložení zprávy podle odst. 2,
- b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých od data předložení zprávy podle odst. 2 v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
- c) zprávu o čerpání dotace v jednotlivých letech financování,
- d) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda za celou dobu poskytování dotace,
- e) zhodnocení přínosu účasti v Programu PPLZ pro odborný rozvoj postdoktoranda a pro pracoviště.“

16. Do § 6 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) Údaje podle odst. 2 písm. a), b) a d) a podle odst. 4 písm. a), b), d) a e) mohou být v anglickém jazyce.“

Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 6.

17. Číslování § 8, 9 a 10 se opravuje na § 7, 8 a 9.

ČÁST DRUHÁ

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem jejího vyhlášení.

prof. RNDr. Eva Zažímalová, CSc.
předsedkyně AV ČR

Pro přehlednost se v příloze uvádí úplné znění směrnice, jak vyplývá z pozdější změny.

Příloha

ÚPLNÉ ZNĚNÍ

Směrnice Akademické rady Akademie věd ČR č. 10/2018 ze dne 17. července 2018

o Programu podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů, ve znění pozdější změny

Změna:
Směrnice č. 7/2019

HLAVA I

Obecná ustanovení

§ 1

Základní ustanovení

- (1) Program podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů (dále jen „Program PPLZ“) má za cíl podpořit kategorii začínajících výzkumných pracovníků, kteří jsou perspektivní pro rozvoj stávajících i nových vědních oborů na pracovištích AV ČR (dále jen „pracoviště“).
- (2) Na zařazení do Programu PPLZ může být navržen pouze výzkumný pracovník:
 - a) zařazený do kvalifikačního stupně „Postdoktorand“ dle Karierního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR,
 - b) jehož délka výzkumné praxe od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu je v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nejvýše 2 roky
(dále jen „navrhovaný kandidát“).
- (3) Do délky výzkumné praxe podle odst. 2 písm. b) se nezapočítává:
 - a) čerpání mateřské a rodičovské dovolené,
 - b) pracovní neschopnost delší než 90 dní,
 - c) povinná vojenská služba,
 - d) doba péče o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby,
 - e) doba strávená na dlouhodobém zahraničním studijním pobytu, pokud od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu do podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ uplynuly nejvýše 4 roky.
- (4) Navrhovaný kandidát v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nemusí být zaměstnancem pracoviště, jeho pracovní poměr k pracovišti však musí trvat po celou dobu poskytování podpory Akademií věd ČR v rozsahu plného pracovního úvazku.
- (5) Snížení pracovního úvazku výzkumného pracovníka zařazeného do Programu PPLZ (dále jen „postdoktorand“) je možné až do výše 0,5 v případě, že postdoktorand nemá žádný další pracovní poměr a zároveň pečuje o dítě mladší než 15 let nebo pečuje o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby.

§ 2

Návrh na zařazení do Programu PPLZ

- (1) Návrh na zařazení do Programu PPLZ (dále jen „návrh“) předkládá ředitel pracoviště po projednání v radě pracoviště zpravidla ve dvou termínech do 30. dubna nebo do 30. září.
- (2) Návrh obsahuje:
 - a) údaje o navrhovaném kandidátovi, včetně názvu útvaru pracoviště, do kterého má být navrhovaný kandidát zařazen, a dobu trvání podpory,
 - b) údaje o názvu výzkumného tématu, rámcovém pracovním programu navrhovaného kandidáta a informace o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž pracuje,
 - c) strukturovaný životopis navrhovaného kandidáta a doložení jeho vědeckých a případně i pedagogických a organizačních schopností včetně perspektivy jeho profesního uplatnění na pracovišti,
 - d) motivační dopis,
 - e) vyjádření rady pracoviště,
 - f) vyjádření ředitele pracoviště,
 - g) prohlášení navrhovaného kandidáta, že souhlasí s navrženými pracovními podmínkami a rámcovým pracovním programem.
- (3) Údaje v odstavci 2 písm. b), c) a d) mohou být v anglickém jazyce.
- (4) Přílohou návrhu může být doporučující stanovisko významného odborníka.
- (5) V případě podání více návrhů označí pracoviště pořadí jejich důležitosti.

§ 3

Projednání návrhů na zařazení do Programu PPLZ

- (1) Návrhy projednává Komise Programu PPLZ sestavená z členů Akademické rady AV ČR a Vědecké rady AV ČR (dále jen „Komise“). Předsedou Komise je člen Akademické rady AV ČR pověřený podporou excelence. Členy Komise a jejího tajemníka jmenuje Akademická rada AV ČR. Tajemník Komise je pracovníkem Kanceláře AV ČR.
- (2) Návrhy jsou hodnoceny podle následujících kritérií:
 - a) předpokládaný odborný přínos navrhovaného kandidáta pro pracoviště,
 - b) dosavadní vědecká činnost navrhovaného kandidáta.
- (3) Komise předkládá Akademické radě AV ČR ke schválení návrhy ve třech kategoriích:
 - a) 1 - doporučuje,
 - b) 2 - doporučuje podmíněně – v závislosti na výši rozpočtu AV ČR,
 - c) 3 - nedoporučuje.
- (4) Po projednání návrhů Akademickou radou AV ČR zašle předseda Komise pracovišti vyrozumění o tom, zda byl návrh Akademickou radou AV ČR schválen nebo neschválen.

HLAVA II

Podmínky financování

§ 4

- (1) Osobní náklady postdoktoranda jsou podporovány dotací (dále jen „dotace“).
- (2) Dotace se poskytuje pracovišti podle směrnice Akademické rady AV ČR o dotacích poskytovaných Akademií věd České republiky pracovištím.
- (3) Výše dotace činí nejvýše 600 000 Kč na jeden kalendářní rok.
- (4) Dotace se poskytuje na dobu nejméně 1 roku a nejvýše 2 let. Podmínkou pro poskytnutí dotace na další kalendářní rok je kladné doporučení podle § 6.
- (5) Ředitel pracoviště bezodkladně informuje předsedu Komise:
 - a) v případě plánovaného zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů,
 - b) o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž bude postdoktorand pracovat.
- (6) Po dobu zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů se dotace zpravidla neposkytuje.

HLAVA III

Hodnocení

§ 5

- (1) Komise jednou ročně hodnotí řešení výzkumného tématu postdoktoranda, a to po prvním roce poskytování dotace, resp. ukončení jejího poskytování.
- (2) Kritérii hodnocení jsou plnění cílů v rámci zaměření rámcového pracovního programu postdoktoranda a kvalita dosažených výsledků.

§ 6

Zpráva o řešení za uplynulé období a závěrečná zpráva

- (1) Pro účely ročního hodnocení podle § 5 odst. 1 ředitel pracoviště předkládá Komisi zprávu za uplynulé období do 1 měsíce po ukončení poskytování dotace v daném kalendářním roce, pokud není určeno jinak.
- (2) Zpráva podle odst. 1 obsahuje:
 - a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda,
 - b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
 - c) zprávu o čerpání dotace,
 - d) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda.
- (3) Závěrečnou zprávu předkládá ředitel pracoviště Komisi do 1 měsíce po ukončení poskytování dotace, pokud není určeno jinak.
- (4) Závěrečná zpráva obsahuje:
 - a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda od data předložení zprávy podle odst. 2,

- b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých od data předložení zprávy podle odst. 2 v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
 - c) zprávu o čerpání dotace v jednotlivých letech financování,
 - d) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda za celou dobu poskytování dotace,
 - e) zhodnocení přínosu účasti v Programu PPLZ pro odborný rozvoj postdoktoranda a pro pracoviště.
- (5) Údaje podle odst. 2 písm. a), b) a d) a podle odst. 4 písm. a), b), d) a e) mohou být v anglickém jazyce.
- (6) Zprávu o hodnocení schvaluje Akademická rada AV ČR na návrh Komise.

§ 7

Společná ustanovení

Návrhy, zprávy a ostatní podklady jsou podávány prostřednictvím informačního systému Kanceláře AV ČR, pokud není určeno jinak.

§ 8

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se Směrnice Akademické rady AV ČR č. 2/2013 – Program podpory perspektivních lidských zdrojů – mzdová podpora postdoktorandů na pracovištích AV ČR ve znění pozdějších změn.

§ 9

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. srpna 2018.

prof. RNDr. Eva Zažímalová, CSc.
předsedkyně AV ČR