

Přítomni:

M. Baňková, J. Pokorná, Z. Barták, J. Gunter, P. Poncar, J. Vondrášek

Omluveni: J. Hniličková

Program

- 1) Stanovisko odborů k organizačním opatřením k pandemii COVID-19 na UOCHB
- 2) Jednání o vnitřním mzdovém předpisu jako součásti kolektivní smlouvy UOCHB
- 3) Projednání návrhu rozpočtu sociálního fondu
- 4) Různé

ad 1) Výbor projednal nastalou situaci vzniklou pandemií COVID-19 z hlediska bezpečnosti zaměstnanců UOCHB a jejich informovanosti. Vedení požádalo zástupce odborů, aby se účastnil zasedání skupiny COVID-19, která byla vytvořena právě pro tento účel. Výbor jednoznačně doporučil prosazovat nejvyšší možnou míru informovanosti, pokud jde o podmínky k práci z domova, řešení situace v provozech důležitých pro chod ústavu a soulad s nařízeními vlády s instrukcemi pro zaměstnance UOCHB. V případě akutních situací souvisejících s právy zaměstnanců je výbor připraven v součinnosti s vedením tyto situace řešit. Výbor bude nadále situaci monitorovat a podporovat případná nutná opatření i kroky vedoucí k zamezení paniky a udržení informovanosti zaměstnanců.

Ad 2) JV informoval výbor, že na 25.3. je plánována schůzka s vedením UOCHB, na které bude projednáván postup k přijetí nového mzdového předpisu. Výbor se na základě informací o výši minimálních, maximálních a průměrných reálných mezd v jednotlivých tarifních třídách (a jejich mediánu) shodl na tom, že výše tarifní mzdy by se měla odvozovat právě od těchto ukazatelů a tarifní mzda by tak odrážela co nejbližší současnou situaci. Z toho vyplývá, že tarifní mzda by měla tvořit podstatnou část mzdy a další část, která je vyjádřena osobním ohodnocením (dříve osobní příplatek), by sloužila jako nástroj pro další motivaci. Výbor dále doporučil, aby na jednání jasně zaznělo, že současná výše reálné mzdy musí být zachována a dále navýšena o cca 5%, což by odráželo alespoň částečné vyrovnaní výšky inflace a doplnilo předchozí zvýšení realizované v roce 2018.

Ad 3) Výbor projednal návrh rozpočtu Sociálního fondu, který byl předložen vedením. Souhlasí se strukturou jednotlivých kapitol a doporučil jasně formulovat kritéria především pro podporu kolektivních sportovních aktivit zaměstnanců, kulturu a doporučil začít jednat s vedením o zvýšení rozpočtu o položku, kterou by obdrželi všichni zaměstnanci na účet a která by umožňovala další aktivity – individuální sporty, kulturu aj. Jako nástroj by měla sloužit služba jiná než dosud používané Benefity, např. SODEXo účet s mnohem širší nabídkou. MB zajistí analýzu nabídek dostupných společností schopných těmto požadavkům vyhovět.

Ad 4) Výbor konstatoval, že na základě malé vytíženosti jídelních automatů od firmy Delicomat došlo k odstranění automatu na chlazená jídla a jednoho svačinového automatu bez náhrady.

