

Zápis ze schůze výboru OO UOCHB AV ČR. 14.4.2021

Přítomni: M. Baňková, Z. Barták, J. Pokorná, P. Poncar, J. Vondrášek

Omluveni: J. Günter, J. Hnilíčková

Program:

- 1) Analýza odpovědí na dotazník „Celková spokojenost zaměstnance v organizaci UOCHB AV ČR“
- 2) Návrh OO na možnost očkování zaměstnanců UOCHB proti Covid 19
- 3) Příprava nového pracovního řádu

Ad 1) Výbor OO diskutoval výsledky dotazníku "*Celková spokojenost zaměstnance v ÚOCHB AV ČR*", který byl rozeslán z iniciativy odborové organizace.

OO obdržela ke dni uzavření průzkumu 300 dokončených odpovědí z celkového počtu 535 návštěv, což odpovídá 56,1 % celkové úspěšnosti dotazníku.

Některé z výsledků analýzy budou sloužit jako podklad pro jednání s vedením o kolektivní smlouvě, všechny výsledky budou poskytnuty vedení, HR a PR oddělením (vedoucím skupin v případě jejich zájmu a je v jejich pravomoci je dále poskytnout členům týmu.)

Pro jednání o nové kolektivní smlouvě budou důležité následující výsledky:

- 1) Své platové ohodnocení nevidí jako adekvátní 37 % respondentů.
- 2) Přepracovanost cítí během pracovního týdne přes 75 % respondentů, z toho 18.7 % velmi často.
- 3) 53,7 % respondentů necítí možnost karierního růstu.
- 4) To kontrastuje s odpověďmi na dotaz spokojenosti se svým zaměstnáním, kde cca 95 % respondentů odpovědělo: "Ano, velmi" nebo "Ano".
- 5) Přibližně pětina (21 %) zaměstnanců není spokojena se zaměstnaneckými benefity a cca 20% si představuje lepší využití sociálního fondu. Není bez zajímavosti, že část respondentů nevěděla, co sociální fond je a že je vytvářen především podílem z ročního objemu mzdových prostředků definovaným zákonem.
- 6) 80 % respondentů jsou hrdí na značku společnosti – tedy UOCHB.
- 7) Nicméně přes 40 % uvádí jako pravděpodobné nebo jisté, že budou hledat jiné zaměstnání mimo UOCHB.
- 8) Dále jsme na žádost jednoho respondenta přidali otázku týkající se pracovní pozice v ÚOCHB. Obdrželi jsme 195 odpovědí, které je možné vzít jako semi-reprezentativní vzorek. Z celkového počtu 195 dotázaných bylo 42,6 % vědců, 20,5 % odborných pracovníků, 26,4% ostatních (administrativa, provoz, údržba) a 26,4 % doktorandů.

Návrhy od celkem 80 respondentů lze zařadit do dalších okruhů, které jsou pro formulaci kolektivní smlouvy také důležité a je možné je adresovat v pracovním řádu:

- 1) Vztahy na pracovišti, komunikace s vedením a komunikace mezi skupinami
- 2) Přelidněnost pracoviště obecně a komunikace strategie zaměstnanosti
- 3) Úklid a jeho kvalita
- 4) Přechod veškeré administrativy nebo její většiny do online režimu a jasné nastavení procesů

5) Řešení odpočinkových, relaxačních a jídelních prostor

Všechny návrhy na zlepšení budou k dispozici na speciálním linku.

Detailní odpovědi dotazníku a návrhy ke zlepšení jsou v této chvíli k dispozici řediteli ústavu, který je přijal jako podněty a další postup záleží na jeho prioritizaci těchto podnětů.

Výbor OO děkuje všem respondentům za jejich čas, odpovědi a cenné návrhy.

Ad 2) Výbor OO navrhne vedení ústavu připravit plán očkování zaměstnanců proti Covid 19, kteří by o ně měli zájem, jakmile bude pro organizace možné získat vakcíny. Podle předběžného dotazu je paní MUDr. Sylva Kohoutová připravena očkování provádět.

Ad 3) Příprava pracovního řádu byla v minulosti na návrh vedení v gesci právního oddělení UOCHB. Vzhledem k tomu, že OO zatím neobdržela žádný nový návrh, připravuje alternativní materiál Jiří Vondrášek ve spolupráci s Alenou Drda Morávkovou.