



Aktualizace č. 2 (úplné znění)
Účinností od 1. ledna 2010

Stravování zaměstnanců

Čl. 1

Povinnost zaměstnavatele

Zákoník práce vymezuje v § 236 Stravování zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen umožnit zaměstnancům ve všech směnách stravování. Tuto povinnost nemá vůči zaměstnancům vyslaným na pracovní cestu.

Čl. 2

Umožnění stravování zaměstnanců

S využitím § 78 zákoníku práce, § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 zákona o dani z příjmu a v souladu se zněním Kolektivní smlouvy umožňuje Ústav organické chemie a biochemie AV ČR, v.v.i. (dále jen „pracoviště“) s účinností od 1. července 2007 stravování zaměstnanců prostřednictvím jiné právnické osoby, a to Správy účelových zařízení ČVUT, Studentský dům, Bílá 90, 160 00 Praha 6.

Čl. 3

Výše příspěvku

Výše příspěvku z provozních nákladů pracoviště je stanovena na 47% ceny jednoho hlavního jídla, maximálně však Kč 37,60. Výše příspěvku ze Sociálního fondu je stanovena na **37,5%** ceny jednoho hlavního jídla, maximálně však **Kč 30,00**.

Příspěvek nesmí přesáhnout 70% stravného vymezeného pro zaměstnance v §6 opdst. 7 písm. a) při trvání pracovní cesty 5 až 12 hod.

Čl. 4

Poskytnutí příspěvku

Pracoviště poskytne příspěvek k plné ceně (Kč 80,00) jednoho hlavního jídla zaměstnancům, kteří odpracovali:

- a) směnu v trvání nejméně 3 hodiny, přičemž pro posouzení doby trvání pracovní směny je rovněž rozhodná délka pracovní směny stanovená zaměstnavatelem konkrétnímu zaměstnanci v souladu se zákoníkem práce,

neodpracovali část směny nebo celou směnu v důsledku:

- b) důležitých osobních překážek v práci vyjmenovaných takto:
 - vyšetření nebo ošetření – doba nezbytně nutná na návštěvu nejbližšího zdravotnického zařízení,
 - pracovně lékařská prohlídka, vyšetření nebo očkování související s výkonem práce – doba nezbytně nutná,
 - přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných prostředků - doba nezbytně nutná pro nepředvídané přerušení dopravního provozu,
- c) překážek na straně zaměstnavatele podle zvláštního právního předpisu (zákoník práce),
- d) účasti na školení za účelem prohloubení kvalifikace, pokud zaměstnanci nevzniká nárok na stravné podle zvláštního právního předpisu, nebo pokud zaměstnavatel zaměstnanci nezabezpečí bezplatné stravování v rámci školení.

Pracoviště neposkytne příspěvek k ceně jednoho hlavního jídla zaměstnanci:

- e) kterému v průběhu pracovní směny vznikl nárok na stravné podle §176 odstavce 1 písm. a) zákoníku práce (pracovní cesta),
- f) který neodpracoval směnu v důsledku čerpání dovolené,
- g) který neodpracoval celou směnu při čerpání dovolené v rozsahu kratším než jedna směna,
- h) který neodpracoval pracovní směnu z jiných důvodů, než je uvedeno v bodu b) - g).

Čl. 5

Povinnosti zaměstnanců

Zaměstnanci jsou povinni dodržovat podmínky stanovené touto směrnicí.

Stravovací karta na dotovanou stravu, která je poskytovatelem závodního stravování vydána na základě potvrzení vystaveného pracovištěm je nepřenosná a zaměstnanec odpovídá za její zneužití.

Pokud zaměstnanec nesplní podmínky pro poskytnutí příspěvku na stravování, není oprávněn odebrat na stravovací kartu dotovanou stravu. V případě, že tak učiní, je povinen vrátit zaměstnavateli neoprávněně vyčerpaný příspěvek. V případě, že tak učiní přes upozornění zaměstnavatele opakovaně, záměrně a bez vysvětlení, bude z dotovaného stravování vyloučen.

Čl. 6

Daňově účinné výdaje

Daňově účinné výdaje uplatní pracoviště v souladu s právními předpisy vyjmenovanými v Čl. 8.

Čl. 7 Kontrola

Kontrolu oprávněnosti čerpání příspěvku provádí mzdová účetna, případnou pohledávku za zaměstnancem z titulu neoprávněného čerpání dotace účtuje finanční účetna obvyklým způsobem.

Čl. 8 Právní úprava

Stravování zaměstnanců upravují především následující právní předpisy:

- a) zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, zejména §6 odst. 9 písm. b), §24 odst. 2 písm. j.) bod 4, §25 odst. 1 písm. k),
- b) zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce - §236,
- c) zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, zejména §2.

Čl. 9 Závěr

Informace o provozní době poskytovatele stravování, rozsahu služeb, způsobu úhrad zaměstnancem, způsobu registrace ke stravování a příslušný formulář přináší Informace vedení č.1/2008.

Čl. 10 Aktualizace

Směrnice je aktualizována s účinností od 1. ledna 2010. Všechny změny jsou vyznačeny tučně a kurzívou. Dnem 1. ledna 2010 je ukončena platnost směrnice Stravování zaměstnanců 2008.

V Praze dne 29. prosince 2009

RNDr. Zdeněk Havlas, DrSc.
ředitel