



Směrnice S2023-01

Příloha č. 1

Obecné pokyny při řešení eticky problematických situací v ÚOCHB

Řešení eticky problematických situací v ÚOCHB je koncipováno jako třístupňové. Oznamovatel by se měl se svým podnětem primárně obrátit na svého vedoucího. Pokud tak z nějakého důvodu nechce učinit, má možnost kontaktovat Etického zmocněnce. Etické komisi se postupují především závažná podezření na porušování Etického kodexu, a to v písemné podobě.

Vedoucí výzkumných skupin, vedoucí oddělení

O jakékoli problematické situaci, podezření na neetické či protiprávní jednání by měl být v první řadě zpraven vedoucí výzkumné skupiny či příslušného oddělení, pokud to případ umožňuje a není obava, že by se vedoucí ocitl ve střetu zájmu. Vedoucí může rovnou navrhnout řešení nebo oznamovatele nasměrovat k dalšímu postupu. Vedoucí rovněž může sám oslovit Etického zmocněnce a v závažném případě postoupit podnět Etické komisi.

Zmocněnci pro etiku

Etický zmocněnec je volenou funkcí, kterou zastávají nejvýše dva zaměstnanci ÚOCHB. Jejich úkolem je mediace sporů a diskomfortních situací na pracovišti. Podnět může být zmocněnci předán k řízení osobně nebo e-mailem. Cílem řízení je smírná dohoda. Při podezření na závažné porušení etického kodexu předá zmocněnec podnět Etické komisi. Pro více podrobností o zmocněncích pro etiku viz Směrnice S2022-06.

Etická komise

Závažné porušení etického kodexu, týkající se především hrubých vědeckých pochybení (plagiátorství, fabrikace a falzifikace dat atd.), bude předloženo Etické komisi. Podnět Etické komisi může podat vedoucí, etický zmocněnec, popřípadě v odůvodněných případech oznamovatel přímo. Oznamovatel, jehož podnět se po řízení Etické komise prokáže jako pravdivý a závažný, má nárok na pracovní-právní ochranu zaměstnavatele. Vyhodnotí-li Etická komise podnět jako vědomě nepravdivý s cílem někoho poškodit, hrozí oznamovateli pracovní-právní důsledky. Pro více podrobností o Etické komisi a jejím jednacím řádu viz navazující Směrnice S2023-02.