

Část B – finance a zdůvodnění

- nově se tato část vyplňuje pouze **anglicky**
- limit na zastropování mezd **zůstává na 60 000 Kč měsíčně**

Část C1 – návrh projektu

- nově požadována informace o **Gender/Sex dimension in research** (nezahrnuje genderové složení týmu), pokud je pro řešení projektu relevantní
- nově požadován detailnější popis pro **Data Management Plan** (popis dat a nakládání s nimi), důraz na Open Access
- upřesnění popisu obsahu a rozsahu **Spolupráce se zahraničními vědeckými institucemi**
- nově požadován stručný popis **přínosu projektu** a případného **budoucího aplikačního potenciálu**
- nově požadován stručný popis **komunikace výsledků projektu** směrem k odborné i laické veřejnosti

Část C2 – výsledky projektu

- důraz nově kladen na **kvalitu (nikoliv na kvantitu)** výsledků

Část D2 (další dosažené výsledky)

- nově se **nepožaduje celkový počet výsledků za posledních 5 kalendářních let**
- pět nejvýznamnějších výsledků - **za posledních 10 let** (dříve za celou kariéru)
- nově se vyplňuje i **počet vychovaných a aktuálně vedených postdoktorandů/ek** (dříve pouze doktorandů/ek a Mgr/Bc studentů/ek) a **údaje o výuce na VŠ**

Část E – informace o dalších projektech

- nově se tato část vyplňuje pouze **anglicky**

Jen připomenutí:

Stále platí podmínka omezení podání počtu návrhů projektů pro všechny GA ČR výzvy v daném roce – **1x v roli navrhovatele a 1x v roli spolunavrhovatele** – vztahuje se na Standardní projekty a mezinárodní projekty (bilaterální a LEAD Agency – pokud jediný český tým – vždy jako navrhovatel).

Návrhy projektů JUN STAR a PIF se do tohoto limitu nezapočítávají. [Nástroj pro Souběh návrhů projektů](#)

Část A – informace o navrhovateli

- nově se udává datum **obhajoby Ph.D.** – sledování stupně kariéry /doby působení ve výzkumu
- nově - místo (země, pracoviště) **působení navrhovatele** v posledních 3 letech (příp. déle při přerušení kariéry) – zahraniční zkušenost

Část C1 – návrh projektu

- nově požadován **Plán rizik** (identifikace, kvantifikace, minimalizace)
- nově požadován odkaz na **Plán genderové rovnosti** (Plán rovných příležitostí UOCHB <https://www.uochb.cz/cs/rovne-prilezitosti> doporučujeme uvést i HR Award <https://www.uochb.cz/cs/hr-award>) – podmínka pro pokračování financování projektu
- nově **Data Management Plan** (popis dat a nakládání s nimi), důraz na Open Access

Část D2 (další dosažené výsledky)

- Shrnutí **vědecké činnosti za posledních 10 let** (dříve jen 5 let) – ve formátu „track record“ popis vědecké dráhy – příspěvek k oboru, nejvýznamnější výsledky, ne pouze duplikace CV.
- Nově u „významných projektů“: **dobu řešení**, poskytovatel, výše dotace, příp. popis

Část E – informace o dalších projektech

- Nově **prodloužen limit na období posledních 5 let** (dříve jen 3 roky) a přidán údaj o **době řešení**.