

PŘÍKAZ ŘEDITELE ÚOCHB AV ČR č. 22/2005

Věc:

Pracovněprávní poměry zaměstnanců ÚOCHB, kteří se podílejí procentně stanovenou pracovní kapacitou na řešení projektů ve výzkumných centrech a grantových projektech

V souvislosti s rostoucím počtem výzkumných projektů financovaných z cizích zdrojů stanovím tímto vnitřním předpisem prováděcí pracovněprávní a platová pravidla platná pro výzkumná centra a ty grantové projekty, u kterých je uvedený postup vyžadován grantovou agenturou.

1. Pracovní smlouvy:

- Pokud budou stávající zaměstnanci vykonávat práci stejného druhu a pracovní úvazek bude i nadále zachován ve stejné výši, jejich pracovní smlouva zůstane beze změny. Zaměstnanci obdrží pouze dodatek k pracovní smlouvě, ve kterém bude procentně vyčíslena jejich pracovní kapacita, kterou se budou podílet na řešení výzkumného projektu a doba jeho trvání (po dobu trvání projektu budou tak zaměstnanci částečně zproštěni prací, které vykonávají v rámci VEJ).
- V případě jiného druhu práce může být se zaměstnanci uzavřena vedlejší činnost, dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti.
- Při zvýšení kratšího pracovního úvazku v souvislosti s výkonem práce v centru nebo řešením grantového projektu, kdy část platu bude závislá na externím zdroji financování, se zaměstnanci stanou částečně účelovými pracovníky a jejich pracovní smlouva bude v tomto smyslu po oboustranné dohodě změněna.
- S nově přijatými zaměstnanci výzkumných center nebo grantových projektů bude uzavřena pracovní smlouva jako s plně účelovými pracovníky, eventuelně dohoda o provedení práce či dohoda o pracovní činnosti.

2. Platy:

- Platy (tarifní platy, příplatky za vedení a zvláštní příplatky) zaměstnanců budou hrazeny částečně z institucionálních prostředků a částečně z prostředků výzkumných center eventuelně grantů, a to v procentním poměru podle podílu jejich pracovní kapacity. Osobní příplatky budou hrazeny plně z těch prostředků, ze kterých byly v souladu s platnými předpisy přiděleny v závislosti na plnění pracovních úkolů (např. za získání externích zdrojů financování, schopnost komunikovat v cizím jazyce, schopnost vést kolektiv pracovníků apod.).

Řešitelé výše uvedených projektů závislých na externím zdroji financování, tj. účelově směřovaných prostředcích, předají osobnímu oddělení seznam zaměstnanců, kteří se budou na řešení takových projektů podílet, s vymezením jejich procentní kapacity.

V Praze dne 29. prosince 2005

RNDr. Zdeněk Havlas, DrSc.
ředitel