



## Směrnice S2023-04

20. února 2023

# Institucionální odolnost ÚOCHB AV ČR

## Článek 1

### Preamble

- (1) Cílem této směrnice je nastavení vnitřních procesů v Ústavu organické chemie a biochemie AV ČR (dále jen „pracoviště“) za účelem zvyšování odolnosti ústavu vůči vlivům cizí moci, zejména formou zvyšování povědomí o hrozbách a rizicích.
- (2) Institucionální odolností se rozumí především zabránění vlivového působení cizí moci na pracovišti, kybernetická bezpečnost a dodržování předpisů a pravidel týkajících se mezinárodních kontrolních a sankčních nařízení. Jedná se např. o zamezení možnosti krádeže duševního vlastnictví a vyspělých technologií. Některé státy (zejména diktatury, fundamentalistické režimy nebo státy, které považují ČR za nepřátelský stát) a jejich instituce nebo firmy mají zájem ilegálně získat znalosti klíčového charakteru, které jim jsou jinak nedostupné, a v tomto smyslu vyvíjejí aktivní činnost. Vzhledem k tomu, že ÚOCHB generuje takové znalosti a užívá tyto technologie, je nezbytné zamezit jejich zneužití.

## Článek 2

### Koordinátor institucionální odolnosti

- (1) V zájmu udržování vysoké míry institucionální odolnosti Ústavu organické chemie a biochemie AV ČR proti vlivovému působení cizí moci se na pracovišti zřizuje funkce koordinátora institucionální odolnosti.
- (2) Koordinátor institucionální odolnosti
  - a) spolupracuje s manažerem institucionální odolnosti z Kanceláře AV ČR,
  - b) přijímá od zaměstnanců hlášení o pokusech o uplatňování vlivu cizí moci nebo porušení předpisů týkajících se mezinárodních kontrolních a sankčních režimů (dále jen „bezpečnostní incidenty“),
  - c) poskytuje zaměstnancům konzultace a poradenství v této oblasti,
  - d) provádí identifikaci výzkumných týmů, projektů, přístrojů, zařízení a technologií z pohledu rizika potenciálního narušení institucionální odolnosti.

## Článek 3

### Povinnosti zaměstnanců a studentů

- (1) Zaměstnanci a studenti jsou povinni:
  - a) chovat se tak, aby nedocházelo k možnostem uplatňovat vliv cizí moci na pracovišti a aby nedocházelo k porušování předpisů týkajících se mezinárodních kontrolních a sankčních režimů,
  - b) bez zbytečného odkladu hlásit bezpečnostní incidenty,

- c) před uzavřením smluvního vztahu s externím partnerem prověřit rizika spolupráce s příslušnou smluvní stranou,
  - d) absolvovat školení týkající se institucionální odolnosti, zpravidla společně se školením bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, a pravidelně školení obnovovat. Vybraní zaměstnanci, kteří by zejména s ohledem na vedoucí funkce nebo vědní obor, ve kterém působí, mohli být cílem vlivového působení s vyšší pravděpodobností, absolvují školení v rozšířeném rozsahu; studenti jsou povinni absolvovat školení týkající se institucionální odolnosti, pokud o tom rozhodne koordinátor institucionální odolnosti.
- (2) Porušení povinností podle odst. 1 je považováno za závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci ve smyslu § 52 písm. g) zákoníku práce.

#### **Článek 4**

##### **Hlášení bezpečnostních incidentů**

- (1) Bezpečnostní incidenty jsou hlášeny koordinátorovi institucionální odolnosti bez zbytečného odkladu.
- (2) Koordinátor institucionální odolnosti v přiměřené lhůtě vzhledem k okolnostem a závažnosti obsahu hlášení vyhodnotí, poskytne ohlašovatelů zpětnou vazbu, informuje ředitele pracoviště a doporučí další postup.

#### **Článek 5**

##### **Hodnocení rizik u partnerů (due diligence)**

Před uzavřením smluvního vztahu s externím partnerem jsou zaměstnanci odpovědní za přípravu takové smlouvy povinni vyhodnotit rizika spolupráce s druhou smluvní stranou (z hlediska možnosti rizika poškození dobrého jména pracoviště, AV ČR nebo zapojených zaměstnanců, uplatnění vlivu cizí moci, porušení omezení vyplývajících z mezinárodních kontrolních a sankčních režimů nebo krádeže duševního vlastnictví). V případě takového rizika je zaměstnanec povinen se obrátit na koordinátora institucionální odolnosti.

#### **Článek 6**

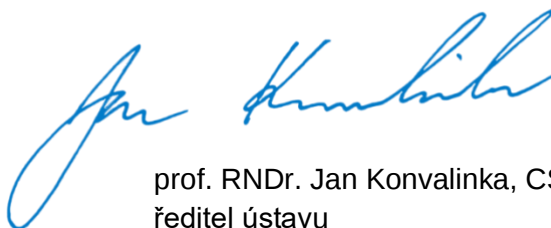
##### **Publicita a krizová komunikace**

Jakékoli zprávy pro tisk a veřejná prohlášení navrhovaná k veřejnému sdělení pracoviště týkající se institucionální odolnosti musí být konzultována s koordinátorem institucionální odolnosti a odsouhlasena ředitelem pracoviště.

## **Článek 7**

### **Účinnost**

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. 3. 2023.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jan Konvalinka', is positioned above the printed name and title.

prof. RNDr. Jan Konvalinka, CSc.  
ředitel ústavu