

Benefity pro zaměstnance – Sociální fond (SF)

Ze zákona zaměstnanci mohou čerpat benefity a to především s využitím **sociálního fondu**. Sociální fond je tvořen 2 % objemu vyplacených mezd dle zákona. **Rozpočet SF na rok 2015 tvoří částku cca 4,1 mil. Kč.** Současná navržená úroveň čerpání je cca o 850 tis. Kč vyšší než disponibilní rozpočet 4,1 mil. Kč. To je umožněno tím, že v minulých letech bylo naakumulováno cca 5 milionů korun, které se postupně používají na úhradu vyšších nároků. Důvodem přečerpávání rozpočtu SF je především vyplácení penzijního připojištění.

Celkově fond pracoval poslední roky s nevyrovnaným rozpočtem. Peníze SF byly použity v roce 2014 především na **příspěvek na obědy** ve výši 2,1 mil. Kč, dále na **penzijní připojištění** ve výši 1,3 mil Kč. Další kategorií jsou **společné akce** jako Mikuláš, chata Úpa, kultura, sport, zájezdy, masáže apod. a to ve výši cca 1,7 mil. Kč. Čerpání těchto aktivit bylo z hlediska jednotlivých zaměstnanců velmi nerovnoměrné.

Další složkou benefitů je **příspěvek zaměstnavatele z provozního rozpočtu** a ústav v roce 2014 takto přispíval **dodatečně 2,7 mil. Kč** na obědy pro zaměstnance.

Pro rok 2015 vedení předkládá nové uspořádání benefitů

Nový návrh uspořádání SF a zároveň změna příspěvku ústavu z provozních zdrojů vytváří vyrovnaný rozpočet SF, zlepšuje podmínky sociálně znevýhodněných skupin, výrazným způsobem zvyšuje příspěvek ústavu a zavádí systém spravedlivého rozdělení SF pro všechny zaměstnance.

Rozpočet sociálního fondu (2015) by v tomto systému byl vyrovnaný a při současném počtu zaměstnanců a současných platech by tvořil 4,1 mil Kč.

Na rozdíl od předchozích let ústav zaplatí z provozu navíc:

- **0,3 mil. Kč na životní jubilea** (které dosud byly v rozpočtu SF);
- Pro všechny zaměstnance navýší příspěvek na obědy o 4,50 Kč, tedy až na **42 Kč** (t. j. až o 1.017 Kč na jednoho zaměstnance za rok) a to v celkovém objemu cca **0,5 mil. Kč** (odvíjí se od počtu zaměstnanců chodících na obědy). Tedy celková částka příspěvku na obědy vyplacená ústavem se bude pohybovat ve výši až cca **4,46 mil Kč** (odvíjí se od počtu zaměstnanců chodících na obědy).

Celkově tak ústav přispěje na benefity pro zaměstnance částkou **až 4,8 mil. Kč** oproti současným 2,7 milionu.

Pro skupinu sociálně znevýhodněných pracovníků, kteří pracují na částečný úvazek a tudíž mají nyní nárok jen na poměrnou část benefitů (jde především o PhD studenty, matky pečující o nezletilé děti a zaměstnance se ZP), bude z pozitivního zůstatku sociálního fondu z předešlých let dorovnáno tak, **aby tito sociálně znevýhodnění pracovníci mohli čerpat benefity do stejné výše jako zaměstnanci s plným úvazkem** (ve výši cca 0,2 mil. Kč).

K tomu, aby byl **rozpočet SF vyrovnaný**, je ale třeba změnit i další pravidla:

- Kofinancování jednoho oběda v ceně **80 Kč** se zvýší pro zaměstnance ze současných 12 Kč na **24 Kč**. Zbývající část oběda bude hrazena ze SF (**14 Kč**) a rozpočtu ústavu (**42 Kč**).
- Měsíční příspěvek na penzijní připojištění se sníží ze 450 Kč na **400 Kč**.
- Poplatek za ubytování v chatě DMÚ se zvýší alespoň o 50 %.

Zároveň pro čerpání SF budou zavedena **zaměstnanecká konta**, která umožní zcela spravedlivé a rovné čerpání fondu pro každého zaměstnance. Na jednoho zaměstnance s plným úvazkem tak vychází částka ze SF ve výši **8.000 Kč na rok**.

- **Typický příklad zaměstnance**, který bude čerpat obědy v plném počtu (226 obědů), a bude mu připláceno na penzijní připojištění, využije roční čerpání ve výši až 17.456 Kč (podíl SF ve výši 7.964 Kč a částky doplácené z rozpočtu ústavu na obědy ve výši 9.492 Kč).
- Zaměstnanec, který nechodí na obědy, ale má penzijní připojištění v plné výši, bude z konta čerpat 4.800 Kč a zbývajících 3.200 Kč bude moci využít na jiné aktivity (sport, kultura, rekreace).
- Zaměstnanec, který bude chodit na polovinu obědů, a bude mu připláceno na penzijní připojištění, využije roční čerpání ve výši až 12.746 Kč (ze SF: 4.800 Kč na penzijní připojištění, 1.582 Kč na obědy a 1.618 na jiné aktivity - a k tomu se přidá částka doplácená na obědy z rozpočtu ústavu ve výši 4.746 Kč).
- Zaměstnanec, který chodí na obědy v plném počtu, ale nečerpá penzijní připojištění, vyčerpá z konta 3.164 Kč (ústav mu doplácí na obědy z provozního rozpočtu ústavu dalších 9.492 Kč) a 4.836 Kč může využít na jiné aktivity (sport, kultura, rekreace).

SF bude nadále využíván pro společné aktivity typu Mikuláš, setkání se seniory a vybavení pracoviště.

Zhodnocení nového nastavení sociálního fondu pro zaměstnance

- **Vyrovnaný rozpočet SF.**
- **Celkový přírůstek pro zaměstnance** za rok činí: Penzijní připojištění – 4.800 Kč, Příspěvek na obědy – 12.656 Kč (při 226 obědech ze SF a provozu ústavu), **tzn. celkem až 17.456 Kč za rok** na 1 zaměstnance (se 100% úvazkem).
- Zaměstnanec má volbu vybrat si z nabídek služeb ty, které upřednostňuje (vysoký stupeň variabilnosti).
- **Zaměstnanec může v plné míře čerpat jak příspěvek na obědy, tak penzijní připojištění.** (Podle kolektivní smlouvy má zaměstnanec nárok na příspěvek na oběd pokud v daný den odpracuje nejméně 3 hodiny).
- Sociálně znevýhodněná skupina s částečným úvazkem (PhD studenti, pracující matky pečující o nezletilé děti, pracovníci se ZP) jsou zvýhodněni dotováním ve výši 0,2 mil Kč za rok z pozitivního zůstatku SF z minulých let.
- Ústav přebírá do provozu dodatečné náklady na životní jubilea ve výši 0,3 mil. Kč.
- **Zvýšení ceny oběda o 12 Kč** pro zaměstnance.
- **Snížení příspěvku na penzijní připojištění o 50 Kč** za měsíc.
- **V této maximální variantě** čerpání výhod **ústav doplácí** z provozního rozpočtu (tzn. nad rámec povinnosti zákona) **celkem až 4,8 mil. Kč za rok** (4,5 mil. Kč za obědy a 0,3 mil. Kč za jubilea).
- Nižší administrativní zatížení při volbě externího partnera na správu zaměstnaneckých kont.

Výše benefitů z provozu ústavu (tedy nad rámec SF) bude každoročně revidována a může být upravena podle hospodářských výsledků ústavu. Pozitivní (nevyčerpané) zůstatky zaměstnaneckých kont na konci roku budou propadat ve prospěch celkového pozitivního zůstatku SF a následující rok opět přerozděleny ve prospěch všech zaměstnanců ústavu.