



Směrnice S2023-06

25. července 2023

Směrnice o poskytování osobního volna

Čl. 1

Osobní volno

Zaměstnancům Ústavu organické chemie a biochemie AV ČR, v. v. i. (dále jen „ÚOCHB“ nebo „zaměstnavatel“) bude umožněno čerpání osobního volna v rozsahu maximálně 4 pracovních dní za kalendářní rok v souladu s Kolektivní smlouvou. Toto volno lze využít zejména k překonání krátkodobé zdravotní indispozice nebo nezbytných osobních záležitostí bez nutnosti prokázání návštěvy lékaře nebo čerpání řádné dovolené. Zaměstnanci náleží po dobu čerpání tohoto volna náhrada, která odpovídá výši mzdy, kterou by zaměstnanec jinak obdržel, nebýt této překážky v práci na jeho straně.

Čl. 2

Pravidla pro poskytnutí osobního volna

- (1) Maximální počet dní osobního volna se proporcionálně nekrátí při vzniku pracovního poměru v průběhu roku.
- (2) Maximální počet dní osobního volna se proporcionálně nekrátí při sníženém pracovním úvazku.
- (3) Nevyčerpané dny osobního volna není možné převést do následujícího kalendářního roku.
- (4) Za nevyčerpané dny osobního volna nevzniká nárok na finanční náhradu, a to ani při rozvázání a skončení pracovního poměru.

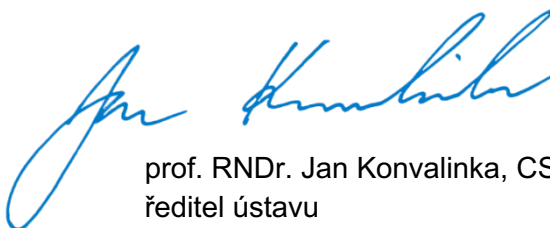
Čl. 3

Čerpání osobního volna

- (1) Čerpání osobního volna vloží zaměstnanec neprodleně do elektronického docházkového systému OKbase (dále jen „OKbase“). Pokud nemá v době nutnosti čerpat osobní volno přístup do OKbase, je povinen informovat svého nadřízeného jiným způsobem (např. telefonicky / emailem / SMS zprávou) a aktualizovat svoji docházku hned, jakmile to bude možné.
- (2) Žádost o čerpání osobního volna podléhá výhradně z technických důvodů schválení nadřízeného v OKbase. Jediným záměrem takového opatření je zajištění bezprostřední informovanosti nadřízeného o nepřítomnosti zaměstnance, pokud tento neinformuje nadřízeného jiným způsobem.

Čl. 4 **Účinnost**

- (1) Tato směrnice nabývá účinnosti 1. 8. 2023.
- (2) K 1. 8. 2023 zároveň pozbývá platnost směrnice S2017-02 o poskytování indispozičního volna.
- (3) Zaniklé nevyčerpané dny indispozičního volna se zaměstnancům převedou na nevyčerpané dny osobního volna navýšené o jeden den osobního volna.



prof. RNDr. Jan Konvalinka, CSc.
ředitel ústavu