



# DOHODA O VÝKONU PRÁCE NA DÁLKU

[ dále jen „Dohoda“ ]

uzavřená dle ustanovení § 2, § 40, § 190a a § 317 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“), níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi následujícími stranami:

## Ústav organické chemie a biochemie AV ČR, v. v. i.

se sídlem Flemingovo nám. 542/2, 160 00 Praha 6

[ dále jen „Zaměstnavatel“ ]

a

datum narození \_\_\_\_\_

bytem \_\_\_\_\_

[ dále jen „Zaměstnanec“ ]

[ Zaměstnavatel a Zaměstnanec dále společně též jako „Strany“ a každá ze stran dále samostatně též jako „Strana“ ]

## 1. PŘEDMĚT DOHODY A ZÁKLADNÍ PODMÍNKY VÝKONU PRÁCE NA DÁLKU

1.1. Předmětem této Dohody je sjednání podmínek výkonu práce na dálku podle ustanovení § 317 zákoníku práce (dále jen „Práce na dálku“).

1.2. Strany se dohodly, že Zaměstnavatel umožní Zaměstnanci vykonávat Práci na dálku v následujícím režimu\*:

- jednorázový výkon práce na dálku v předem určeném termínu od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_.
- práce na dálku bude trvale vykonávána následující dny v týdnu:

- práce na dálku bude vykonávána nahodile dle předchozí písemné domluvy Zaměstnance a jeho přímého nadřízeného zaměstnance.

\* vyberte správnou variantu

1.3. Zaměstnanec souhlasí s tím, že podmínky výkonu Práce na dálku se budou řídit (i) touto Dohodou, (ii) vnitřní směrnici Zaměstnavatele ze dne 1.10.2023 nazvanou Podmínky výkonu práce na dálku (dále jen „Směrnice“), a (iii) příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce. Zaměstnanec podpisem této Dohody potvrzuje, že se s Vnitřním předpisem řádně seznámil a rozumí mu. Zaměstnanec se zavazuje dodržovat veškeré povinnosti a procedury stanovené Směrnicí v souvislosti s výkonem Práce na dálku.

- 1.4. Zaměstnanci touto Dohodou nevzniká nárok na Práci na dálku, a Zaměstnavatel může kdykoliv po Zaměstnanci i přes tuto Dohodu požadovat práci v místě výkonu práce dle pracovní smlouvy (dále jen „**Pracoviště zaměstnavatele**“) v rozsahu celé týdenní pracovní doby, tj. není povinen umožnit Zaměstnanci Práci na dálku v jakémkoli rozsahu.
- 1.5. Strany v souladu s ustanovením § 190a odst. 2 zákoníku práce sjednávají, že Zaměstnanci nepřísluší náhrady nákladů v souvislosti s výkonem Práce na dálku.
- 1.6. Strany se v souvislosti s výkonem Práce na dálku dále dohodly, že místem výkonu práce Zaměstnance po dobu účinnosti této Dohody bude: Pracoviště zaměstnavatele a

---

[ dále jen „**Pracoviště** na dálku“ ]

- 1.7. Zaměstnanec nesmí bez předchozího písemného souhlasu Zaměstnavatele konat Práci na dálku z jiného místa, než je Pracoviště na dálku s tím, **že Práci na dálku je možné vykonávat z místa mimo území České republiky (tj. ze zahraničí) pouze v naprosto výjimečném případě a po schválení ředitelem ústavu.**
- 1.8. Strany na dobu účinnosti této Dohody sjednávají pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad ve smyslu ustanovení § 34a zákoníku práce tak, že pravidelným pracovištěm je Ústav organické chemie a biochemie AV ČR, Flemingovo náměstí 542/2, Praha 6 - Dejvice a Pracoviště na dálku (dále jen „**Pravidelné pracoviště**“). Za Pravidelné pracoviště se považuje ve vztahu k jednotlivému dni to místo, ze kterého Zaměstnanec vykonával práci v největším časovém rozsahu bez ohledu na to, zda se jedná o práci v režimu Práce na dálku nebo o práci vykonávanou na pracovišti Zaměstnavatele. Strany se dohodly, že Práce na dálku bude konána v pracovní době rozvržené Zaměstnavatelem s tím, že podrobnosti stanoví Směrnice.
- 1.9. Bude-li Zaměstnanec využívat k Práci na dálku vlastní výpočetní techniku a další případné pracovní prostředky, bere tímto na vědomí, že s ohledem na ujednání v bodě 1.5. této Dohody nemá právo na žádnou kompenzaci v souvislosti s využíváním těchto prostředků.
- 1.10. Zaměstnanec bere na vědomí, že obvyklou pracovní dobou (po kterou musí být Zaměstnanec k zastížení bez ohledu na to, zda jde o výkon Práce na dálku nebo výkon práce na Pracovišti zaměstnavatele a musí plnit další povinnosti vyplývající ze Směrnice) se rozumí pracovní dny od 7:30 do 16:00, s přestávkou na jídlo a oddech, nedohodnou-li se Zaměstnanec a Zaměstnavatel na jiné pracovní době.
- 1.11. Zaměstnanec se zavazuje, že Práci na dálku bude konat osobně, bude plně využívat pracovní dobu k práci pro Zaměstnavatele, kterou je povinen konat v kvalitě, množství a způsobem, jako by ji vykonával na Pracovišti zaměstnavatele. Povinnosti Zaměstnance při výkonu Práce na dálku blíže rozvádí Směrnice.
- 1.12. Zaměstnanec a Zaměstnavatel se vzájemně písemně informují o plánovaném výkonu práce na dálku, případně odvolání Zaměstnance zpět na Pracoviště zaměstnavatele nejméně **2 dny** předem.

## 2. UJEDNÁNÍ O BEZPEČNOSTI A OCHRANĚ ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

- 2.1. Zaměstnanec podpisem této Dohody potvrzuje, že byl řádně proškolen v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen „**BOZP**“) a zavazuje se dodržovat předpisy týkající se zajištění BOZP při výkonu Práce na dálku. Zaměstnanec podpisem této Dohody dále prohlašuje, že Pracoviště na dálku odpovídá aktuálním požadavkům na BOZP. Podrobnosti a další podmínky, jež je v této souvislosti Zaměstnanec povinen dodržovat, stanoví Směrnice.
- 2.2. Zaměstnanec se zavazuje neprodleně informovat Zaměstnavatele o tom, že Pracoviště na dálku přestalo splňovat podmínky stanovené Směrnicí. Dokud nebudou závady na Pracovišti na dálku odstraněny nebo nedojde ke změně Pracoviště na dálku na místo těmto podmínkám vyhovující, je Zaměstnanec povinen vykonávat práci na pracovišti Zaměstnavatele, a to bez ohledu na způsob sjednání výkonu Práce na dálku nebo další ustanovení této Dohody nebo Směrnice.

## 3. SKONČENÍ ZÁVAZKU Z DOHODY O VÝKONU PRÁCE NA DÁLKU

- 3.1. Tato Dohoda se uzavírá od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_.
- 3.2. Závazek z této Dohody může být rozvázán dohodou Stran ke sjednanému dni.
- 3.3. Závazek z této Dohody může být dále rozvázán písemnou výpovědí adresovanou druhé Straně, a to z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu (dále jen „**Výpověď**“). Výkon Práce na dálku v takovém případě končí uplynutím výpovědní doby v délce **5 kalendářních dní**, která začíná dnem, v němž byla Výpověď doručena druhé Straně. Výpovědní doba je stejná pro obě Strany.
- 3.4. Závazek z této Dohody končí zároveň v následujících případech:
- 3.4.1. uplynutím sjednané doby trvání;
  - 3.4.2. skončením pracovního poměru.
- 3.5. Nejde-li o případ uvedený v odst. 3.4.2. této Dohody, je Zaměstnanec povinen ode dne skončení závazku z této Dohody vykonávat práci na Pracovišti zaměstnavatele v mezích místa výkonu práce podle pracovní smlouvy za podmínek vyplývajících ze zákoníku práce. Jestliže Zaměstnanec konal Práci na dálku jen po část své týdenní pracovní doby, je povinen konat práci na Pracovišti zaměstnavatele, na které docházel v té části pracovní doby, kdy nekonal Práci na dálku, ledaže mu Zaměstnavatel sdělí jinak.
- 3.6. Pokud v souvislosti s uzavřením Dohody a/nebo dodatku došlo ke změnám sjednaného místa výkonu práce a Pravidelného pracoviště, tak skončením závazku z této Dohody se zároveň sjednané místo výkonu práce a případně Pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad (bylo-li před uzavřením Dohody sjednáno) ve smyslu pracovní smlouvy a dalších případných ujednání mezi Stranami mění na původní místo výkonu práce a případně Pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad před uzavřením této Dohody, nedohodnou-li se Strany jinak.

#### 4. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 4.1. Poté, co si tuto Dohodu přečetly, Strany prohlašují, že s jejím obsahem souhlasí, že tato Dohoda byla sepsána na základě pravdivých informací, že vyjadřuje jejich opravdovou a svobodnou vůli a že nebyla uzavřena v tísní ani za jednostranně nevýhodných podmínek. Zaměstnanec zároveň potvrzuje, že všem ustanovením této Dohody rozumí a že mu byl Zaměstnavatelem obsah této Dohody dostatečně vysvětlen a že Zaměstnanec již dalších vysvětlení nežádá. Na důkaz toho Strany připojují níže své podpisy.

V Praze dne \_\_\_\_\_

V Praze dne \_\_\_\_\_

**Vedoucí skupiny / oddělení:**

**Zaměstnanec:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_