

Zápis z konference základní odborové organizace ÚOCHB AV ČR v. v. i. konané dne 20. 3. 2024

Přítomni:

Členové výboru OO: M. Baňková, Z. Barták, J. Günter, J. Pokorná, P. Poncar, J. Vondrášek, J. Hniličková

Členové OO: P. Ben-Ari, L. Borovičková, P. Bouř, B. Česneková, J. Günterová, J. Konvalinka, P. Sázelová, T. Schröpferová, J. Sivek, J. Srp, P. Šimek, L. Štěrbová

Jednání řídil: J. Vondrášek

1. Schválení programu schůze

Hlasování: (19/0/0), program schválen

2. Vystoupení ředitele ústavu J. Konvalinky

Ředitel ústavu ocenil velmi dobrou úroveň spolupráce mezi vedením ústavu a výborem odborové organizace. Pro rok 2024 přislíbil doplnění prostředků sociálního fondu ze zisků UOCHB do celkové výše před zákonnou úpravou (základní příjem, kterým je fond tvořen, je od roku 2024 nově 1 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, namísto původních 2 %). V dalších letech bude tento doplňkový příděl závislý na ziskovém hospodaření UOCHB.

3. Zpráva předsedy o činnosti odborové organizace UOCHB AV ČR (r. 2022 - 2023)

Zaměstnanost: ve spolupráci s ekonomickým a osobním oddělením se řeší problém zařazení ve V a O tarifních třídách některých pracovníků na nově vzniklých pozicích.

Rozpočet sociálního fondu: OO si klade za cíl přijít s návrhem rozpočtu, který ve zvýšené míře pokrývá nadstavbové aktivity a potřeby zaměstnanců (sport, kultura atd.) S vedením ústavu jedná o doplňování sociálního fondu ze zisků UOCHB do celkové výše před zákonnou úpravou.

Z odborových prostředků budou zakoupeny **piknikové stoly** i do areálu v Papírenské ulici.

Doplnění vybavení kuchyněk a seminárních místností: individuální potřeby skupin se řeší ve spolupráci s osobním oddělením.

Byl sestaven **nový tarifní řád pro pobyt v rekreační chatě v Malé Úpě a Hojsově Stráži**, nově mají studující děti zaměstnanců slevu až do věku 26 let (vypracovala K. Kottová, Z. Barták, J. Hniličková).

Zaměstnanecká politika UOCHB: počet zaměstnanců dosahuje rekordní výše, je nutné zvážit kapacitu pracovních prostorů a sociálního zázemí i celkovou výši mzdových prostředků.

Využití nově nakoupených nemovitostí UOCHB – nové kapacity jsou dalším možným benefitem pro zaměstnance, OO vybízí k zveřejnění klíče k přidělování ubytování.

Parkování v UOCHB: OO apeluje na vytvoření transparentního systému přidělování parkovacích míst. S magistrátem a radnicí Prahy 6 se nepodařilo vyjednat navýšení parkovacích ploch mimo areál UOCHB (J. Srp). UOCHB se bude snažit pronajmout další místa v garážích Fakulty architektury ČVUT.

Update “Pracovního řádu“ a ostatních dokumentů včetně „**Kolektivní smlouvy**“ byl vedením OO zadán externí právní kanceláři.

V loňském roce se uskutečnily dva **zájezdy**, v květnu do Francie - Alsasko a Lotrinsko, v září do Itálie na Elbu (zajišťovala J. Hniličková).

V listopadu proběhla tradiční **Mikulášská besídka** (zorganizovala Jana Pokorná a Markéta Baňková).

4. Zpráva o čerpání peněz z odborové pokladny za rok 2023

OO hospodařila s přebytkem 128 561 Kč.

Příjmy a výdaje – komentář a návrhy:

Na předchozích konferencích bylo uvedeno, že Svaz OSPVV nám neposkytuje oproti našim odvodům žádné protislužby, i když byly v minulosti poptávány (právní služby); proto bylo odesílání příspěvků OSPVV za OO UOCHB ukončeno.

Návrh úpravy čerpání prostředků členské pokladny OO - vzhledem ke stávajícímu přebytku v odborové pokladně navrhuje výbor OO navýšení benefitů pro své členy: příspěvek na vstupenky na kulturu (divadlo, koncert, kino, festivalovou vstupenku), na sportovní vstupenku či permanentku (plavání, skipas, fitness apod.) nebo příspěvek na hodnotu ze zájezdu uskutečněném v daném roce až do hodnoty 5000,- Kč/rok (dosud byl příspěvek 3000,- Kč/rok).

Hlasování: (17/0/1), změna schválena

Z prostředků členské pokladny OO byla poskytnuta jednorázová pomoc L. Štěrbové.

Byly nakoupeny skleničky do Klubu.

Nestihly se vyplatit dohody (vyplácí se až po revizi hospodaření), výplata proběhne v r. 2024 (plánováno v rozpočtu).

5. Návrh rozpočtu pro rok 2024

Byl navržen vyrovnaný rozpočet.

Hlasování: (18/0/0)