

Vyřizuje:
Kancelář AV ČR

Č. j.:
AVCR 3460/2024 SPO

URL:
http://interni.avcr.cz/Dokumenty/Interni_normy/

Interní předpisy

Akademie věd ČR

Směrnice Akademické rady Akademie věd ČR č. 4

ze dne 28. května 2024,

kterou se mění směrnice Akademické rady AV ČR č. 10/2018, o Programu podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů, ve znění směrnice Akademické rady AV ČR č. 7/2019, směrnice Akademické rady AV ČR č. 18/2021 a směrnice Akademické rady č. 9/2023

Směrnice rozeslána dne 10. června 2024

ČÁST PRVNÍ
Změna směrnice č. 10/2018

1. V § 4 odstavec 3 zní:

„(3) Výše dotace činí 720 000 Kč na jeden kalendářní rok, pokud pracovní kapacita postdoktoranda na jeho výzkumném tématu činí alespoň 0,8 pracovního úvazku. Výše dotace se úměrně krátí z důvodu nižší pracovní kapacity postdoktoranda na jeho výzkumném tématu.“

2. § 8 nově včetně nadpisu zní:

„§ 8

Přechodné ustanovení zavedené směrnicí č. 4/2024

Na poskytování dotací v případě postdoktoranda, který byl zařazen do Programu PPLZ před nabytím účinnosti této směrnice, se vztahuje tato směrnice, pokud dosud probíhá čerpání dotace.

ČÁST DRUHÁ

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2025.

prof. RNDr. Eva Zažímalová, CSc., dr. h. c.
předsedkyně AV ČR

Pro přehlednost se v příloze uvádí úplné znění směrnice, jak vyplývá z pozdějších změn.

Příloha

ÚPLNÉ ZNĚNÍ

Směrnice Akademické rady Akademie věd ČR č. 10/2018

ze dne 17. července 2018

o Programu podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů, ve znění pozdějších změn

Změna:

Směrnice č. 7/2019

Směrnice č. 18/2021

Směrnice č. 9/2023

Směrnice č. 4/2024

HLAVA I

Obecná ustanovení

§ 1

Základní ustanovení

- (1) Program podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů (dále jen „Program PPLZ“) má za cíl podpořit kategorii začínajících výzkumných pracovníků, kteří jsou perspektivní pro rozvoj stávajících i nových vědních oborů na pracovištích AV ČR (dále jen „pracoviště“).
- (2) Na zařazení do Programu PPLZ může být navržen pouze výzkumný pracovník:
 - a) zařazený do kvalifikačního stupně „Postdoktorand“ dle Karierního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR,
 - b) jehož délka výzkumné praxe od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu je v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nejvýše 2 roky(dále jen „navrhovaný kandidát“).
- (3) Do délky výzkumné praxe podle odst. 2 písm. b) se nezapočítává:
 - a) čerpání mateřské a rodičovské dovolené,
 - b) pracovní neschopnost delší než 90 dní,
 - c) povinná vojenská služba,
 - d) doba péče o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby,
 - e) doba strávená na dlouhodobém zahraničním studijním pobytu, pokud od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu do podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ uplynuly nejvýše 4 roky.
- (4) Navrhovaný kandidát v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nemusí být zaměstnancem pracoviště, jeho pracovní poměr k pracovišti však musí trvat po celou dobu poskytování podpory Akademií věd ČR v rozsahu plného pracovního úvazku.
- (5) Snížení pracovního úvazku výzkumného pracovníka zařazeného do Programu PPLZ (dále jen „postdoktorand“) je možné až do výše 0,5 v případě, že postdoktorand nemá

žádný další pracovní poměr a zároveň pečuje o dítě mladší než 15 let nebo pečuje o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby.

§ 2

Návrh na zařazení do Programu PPLZ

- (1) Návrh na zařazení do Programu PPLZ (dále jen „návrh“) předkládá ředitel pracoviště po projednání v radě pracoviště zpravidla ve dvou termínech do 30. dubna nebo do 30. září.
- (2) Návrh obsahuje:
 - a) údaje o navrhovaném kandidátovi, včetně názvu útvaru pracoviště, do kterého má být navrhovaný kandidát zařazen, a dobu trvání podpory,
 - b) údaje o názvu výzkumného tématu, rámcovém pracovním programu navrhovaného kandidáta a informace o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž pracuje,
 - c) strukturovaný životopis navrhovaného kandidáta a doložení jeho vědeckých a případně i pedagogických a organizačních schopností včetně perspektivy jeho profesního uplatnění na pracovišti,
 - d) motivační dopis,
 - e) vyjádření rady pracoviště,
 - f) vyjádření ředitele pracoviště,
 - g) prohlášení navrhovaného kandidáta, že souhlasí s navrženými pracovními podmínkami a rámcovým pracovním programem.
- (3) Údaje v odstavci 2 písm. b), c) a d) mohou být v anglickém jazyce.
- (4) Přílohou návrhu může být doporučující stanovisko významného odborníka.
- (5) V případě podání více návrhů označí pracoviště pořadí jejich důležitosti.

§ 3

Projednání návrhů na zařazení do Programu PPLZ

- (1) Návrhy projednává Komise Programu PPLZ sestavená z členů Akademické rady AV ČR a Vědecké rady AV ČR (dále jen „Komise“). Předsedou Komise je člen Akademické rady AV ČR pověřený podporou excelence. Členy Komise a jejího tajemníka jmenuje Akademická rada AV ČR. Tajemník Komise je pracovníkem Kanceláře AV ČR.
- (2) Návrhy jsou hodnoceny podle následujících kritérií:
 - a) předpokládaný odborný přínos navrhovaného kandidáta pro pracoviště,
 - b) dosavadní vědecká činnost navrhovaného kandidáta.
- (3) Komise předkládá Akademické radě AV ČR ke schválení návrhy ve třech kategoriích:
 - a) 1 – doporučuje,
 - b) 2 – doporučuje podmíněně – v závislosti na výši rozpočtu AV ČR,
 - c) 3 – nedoporučuje.
- (4) Po projednání návrhů Akademickou radou AV ČR zašle předseda Komise pracovišti vyrozumění o tom, zda byl návrh Akademickou radou AV ČR schválen nebo neschválen.

HLAVA II

Podmínky financování

§ 4

- (1) Osobní náklady postdoktoranda jsou podporovány dotací (dále jen „dotace“).
- (2) Dotace se poskytuje pracovišti podle směrnice Akademické rady AV ČR o dotacích poskytovaných Akademii věd České republiky.¹
- (3) Výše dotace činí 720 000 Kč na jeden kalendářní rok, pokud pracovní kapacita postdoktoranda na jeho výzkumném tématu činí alespoň 0,8 pracovního úvazku. Výše dotace se úměrně krátí z důvodu nižší pracovní kapacity postdoktoranda na jeho výzkumném tématu.
- (4) Dotace se poskytuje na dobu nejméně 1 roku a nejvýše 2 let. Podmínkou pro poskytnutí dotace na další kalendářní rok je kladné doporučení podle § 6.
- (5) Ředitel pracoviště bezodkladně informuje předsedu Komise:
 - a) v případě plánovaného zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů,
 - b) o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž bude postdoktorand pracovat.
- (6) Po dobu zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů se dotace zpravidla neposkytuje.

HLAVA III

Hodnocení

§ 5

- (1) Komise jednou ročně hodnotí řešení výzkumného tématu postdoktoranda, a to po prvním roce poskytování dotace, resp. ukončení jejího poskytování.
- (2) Kritérii hodnocení jsou plnění cílů v rámci zaměření rámcového pracovního programu postdoktoranda a kvalita dosažených výsledků.

§ 6

Zpráva za uplynulé období a závěrečná zpráva

- (1) Pro účely ročního hodnocení podle § 5 odst. 1 ředitel pracoviště předkládá Komisi zprávu za uplynulé období do 1 měsíce po ukončení poskytování dotace v daném kalendářním roce, pokud není určeno jinak.
- (2) Zpráva podle odst. 1 obsahuje:
 - a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda,
 - b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
 - c) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda.

¹ Směrnice Akademické rady Akademie věd ČR č. 5/2021, o dotacích poskytovaných Akademii věd České republiky.

- (3) Závěrečnou zprávu předkládá ředitel pracoviště Komisi do 1 měsíce po ukončení poskytování dotace, pokud není určeno jinak.
- (4) Závěrečná zpráva obsahuje:
 - a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda od data předložení zprávy podle odst. 2,
 - b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých od data předložení zprávy podle odst. 2 v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
 - c) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda za celou dobu poskytování dotace,
 - d) zhodnocení přínosu účasti v Programu PPLZ pro odborný rozvoj postdoktoranda a pro pracoviště.
- (5) Údaje podle odst. 2 a 4 mohou být v anglickém jazyce.
- (6) Zprávu o použití prostředků poskytnuté dotace za uplynulé období předkládá ředitel pracoviště způsobem a v termínu stanoveném rozhodnutím o poskytnutí dotace.
- (7) Akademická rada projedná zprávy o ročním hodnocení na základě:
 - a) zpráv podle odst. 1 a 3 zpracovaných Komisí,
 - b) zprávy podle odst. 6.

§ 7

Společná ustanovení

Návrhy, zprávy a ostatní podklady jsou podávány prostřednictvím informačního systému Kanceláře AV ČR, pokud není určeno jinak. Termíny určuje příslušný orgán AV ČR.

§ 8

Přechodné ustanovení zavedené směrnicí č. 4/2024

Na poskytování dotací v případě postdoktoranda, který byl zařazen do Programu PPLZ před nabytím účinnosti této směrnice, se vztahuje tato směrnice, pokud dosud probíhá čerpání dotace.

§ 9

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se Směrnice Akademické rady AV ČR č. 2/2013 – Program podpory perspektivních lidských zdrojů – mzdová podpora postdoktorandů na pracovištích AV ČR ve znění pozdějších změn.

§ 10

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. srpna 2018.

prof. RNDr. Eva Zažímalová, CSc.
předsedkyně AV ČR