
Směrnice S2024-05

1. září 2024

Atestace vědeckých pracovníků a zařazování pracovníků do kvalifikačních stupňů

V souladu se Stanovami Akademie věd České republiky (dále jen „AV ČR“) a Kariérním řádem vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR vydávám tuto Směrnici upravující pravidla pro atestování výzkumných pracovníků Ústavu organické chemie a biochemie AV ČR (dále jen „ÚOCHB“) a pro zařazování vědeckých pracovníků ÚOCHB do kvalifikačních stupňů.

Článek I. Atestace

1. Smyslem atestací je:
 - přispívat k zajištění a zvyšování úrovně vědecké činnosti pracoviště,
 - vytvářet podklady pro koncepční a racionální personální politiku vedení ústavu,
 - stimulovat aktivní přístup pracovníků k soustavnému odbornému růstu,
 - poskytovat pracovníkům pravidelnou příležitost k sebereflexi,
 - umožňovat srovnání kvality práce vědeckých pracovníků,
 - zajišťovat podklady pro odpovídající mzdové hodnocení pracovníků.
2. Atestacím podléhají všichni výzkumní pracovníci, tedy pracovníci zařazení do kvalifikačních stupňů 3a, 3b, 4 a 5 (Článek III.).
3. Atestace se nevztahují na ředitele ústavu, emeritní vědecké pracovníky ÚOCHB, vědecké pracovníky na pozici Adjunct Professor, doktorandy a odborné pracovníky výzkumu a vývoje.
4. Atestace se provádí vždy v nejbližším termínu zasedání Atestační komise po nástupu nového výzkumného pracovníka a dále pak po pěti letech. Při změně kvalifikačního stupně na návrh vedoucího před uplynutím pětiletého atestačního období, jakož i na žádost atestovaného, se atestace provede v dřívějším než pětiletém termínu.
5. V případě získání titulu Ph.D. se pracovník automaticky přeřadí z kvalifikačního stupně 2 – doktorand do kvalifikačního stupně 3a – postdoktorand od 1. dne měsíce následujícího po obhajobě. Po dosažení pěti let od obhájení Ph.D. se pracovník přeřadí do kvalifikačního stupně 3b bez nutnosti atestace.
6. Atestační návrh připraví bezprostřední nadřízený atestovaného pracovníka, který mu k tomu dodá požadované podklady. Atestační návrhy předkládá atestační komisi vedoucí skupiny, který připojí k atestačním materiálům svůj komentář. Materiály pro atestace vedoucích pracovníků připravuje a předkládá ředitel nebo jím pověřený pracovník.
7. Součástí předložených materiálů je úplně vyplněný formulář „Atestační návrh – základní údaje“ (formulář A1, část A). Dále atestační materiály obsahují seznam publikovaných prací za hodnocené období obsahující úplnou citaci s názvem práce a seznam příspěvků na konferencích s mezinárodní účastí včetně úplného názvu konference a názvu příspěvku. Součástí atestačních materiálů jsou i další podpůrné materiály, např. seznam udělených grantů, získaných finančních podpor, organizace konferencí, pedagogická činnost apod.
8. Závěry Atestační komise a doporučení řediteli budou obsahovat následující body: stanovisko Atestační komise k návrhu předkladatele a návrh na zařazení do kvalifikačního stupně (formulář

A1, část B). Pokud Atestační komise nebude souhlasit s návrhem předkladatele, je povinna své stanovisko zdůvodnit.

9. Pokud Atestační komise dojde k závěru, že atestovaný pracovník nesplňuje požadavky na zařazení do příslušného kvalifikačního stupně, navrhne v odůvodněném případě jeho přeřazení mezi odborné pracovníky výzkumu a vývoje, v ostatních případech se jedná o nesplnění kvalifikačních předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce, které jsou důvodem k ukončení pracovního poměru ve smyslu § 52 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
10. Atestovaný pracovník bude seznámen s přesným zněním závěrů Atestační komise, které stvrdí svým podpisem. Pokud atestovaný se závěry nebude souhlasit, připojí k atestačním závěrům své písemné vyjádření (námitky), které bude předloženo řediteli ústavu.
11. O oprávněnosti námitek hodnoceného rozhodne ředitel po dohodě s Radou instituce.
12. Požádá-li hodnocený pracovník o atestaci formou veřejné oponentury, jsou ředitel a Atestační komise povinni mu vyhovět.
13. V případě, že se námitka hodnoceného pracovníka týká závěru nezařadit jej do kvalifikačního stupně 5 – vedoucí vědecký pracovník, vyžádá si ředitel stanovisko stálého pomocného orgánu Akademické rady AV ČR – Koordinační komise pro zařazování pracovníků pracovišť AV ČR (dále jen „Koordinační komise“).
14. Konečné rozhodnutí o zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně přísluší výhradně řediteli. Atestační komise neprojednává ostatní náležitosti pracovněprávních vztahů jako je finanční ohodnocení nebo délka pracovní smlouvy zaměstnance. Může proto nastat i situace, že délka uzavřené pracovní smlouvy je kratší než platnost atestace. Pokud taková situace nastane a zaměstnanci bude prodloužena stávající pracovní smlouva, není třeba z důvodu prodloužení pracovní smlouvy zaměstnance znovu atestovat.

Článek II. Atestační komise

1. Atestační komise je jmenována ředitelem ústavu po projednání s Radou instituce.
2. Atestační komise je poradní orgán ředitele ústavu. Atestační komise projednává a navrhuje řediteli zařazení vědeckých pracovníků do kvalifikačních stupňů vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců vědy, výzkumu a vývoje na základě zhodnocení vědecké úrovně pracovníků.
3. Atestační komise je složena z předsedy, dalších vědeckých pracovníků ústavu a externích členů atestační komise. Externích členů komise je nejméně jedna třetina celkového počtu členů. Atestační komise si k vedení administrativy jmenuje zapisovatele, který se účastní zasedání Atestační komise, ale není členem komise a nemá právo hlasování.
4. Komise může jednat a přijímat závěry, pokud se jednání účastní nejméně polovina členů komise s hlasovacím právem.
5. Atestační komise zasedá dvakrát v kalendářním roce, vždy na jaře a na podzim.
6. Zasedání Atestační komise se může zúčastnit ředitel ústavu a předseda Rady instituce bez práva hlasování.
7. Atestační komise hodnotí i své členy s vyloučením práva hlasování hodnoceného.
8. Jednání Atestační komise se může zúčastnit předkladatel atestačního návrhu a hodnocený pracovník. Atestační komise si může přítomnost předkladatele atestačního návrhu vyžádat.
9. Člen komise je povinen vzdát se vyjadřování a hlasování v těchto případech:

- a) při hodnocení osoby v přímém příbuzenském vztahu,
- b) při hodnocení osoby svého nadřízeného a
- c) pokud může vzniknout podezření ze zaujatosti nebo střetu zájmů; o oprávněnosti podezření ze zaujatosti nebo střetu zájmů rozhoduje předseda komise.

10. Atestační komise připravuje materiály pro jednání Koordinační komise u pracovníků zařazených do kvalifikačního stupně 5 – vedoucí vědecký pracovník.

Článek III. Kvalifikační stupně

Vysokoškolsky vzdělaní pracovníci výzkumu a vývoje ve vědeckých útvarech jsou zařazováni do následujících kvalifikačních stupňů:

- 1. Odborný pracovník výzkumu a vývoje** (angl. research assistant) – pracovník s dokončeným magisterským stupněm vysokoškolského vzdělání.
- 2. Doktorand** (angl. graduate student) – pracovník, který se účastní doktorského studia.
- 3a. Postdoktorand** (angl. postdoctoral fellow) – pracovník, který ukončil vědeckou přípravu nebo doktorské studium a získal akademický titul Ph.D., Dr., nebo jejich ekvivalent a kterého ředitel na návrh atestační komise zařadil mezi vědecké pracovníky.
- 3b. Vědecký asistent** (angl. associate scientist / scholar) – pracovník, který po uplynutí pěti let od získání akademického titulu Ph.D. není zařazen do kvalifikačního stupně 4 nebo 5.
- 4. Vědecký pracovník** (angl. scientist / scholar) – vědecký pracovník, který získal ve svém oboru vědeckou hodnost CSc., akademický titul Ph.D., Dr., nebo jejich ekvivalent (dále jen „Ph.D.“), pravidelně publikuje v recenzovaných časopisech, samostatně řeší výzkumné úkoly, je pravidelně řešitelem či spoluřešitelem výzkumných týmů řešících náročné projekty, většinou s podporou domácích či zahraničních grantů. Pravidelně a aktivně se účastní konferencí. Obvykle je členem odborných společností a jejich orgánů, vědeckých a redakčních rad a věnuje se pedagogické činnosti.
- 5. Vedoucí vědecký pracovník** (angl. senior scientist / scholar) – pracovník splňující požadavky kladené pro 4. kvalifikační stupeň, který je navíc vůdčí vědeckou osobností, která se významně podílí na rozvoji daného oboru v mezinárodním měřítku. Vynikající vědecký pracovník, který splňuje požadavky na zařazení do kvalifikačního stupně 4, zpravidla je také nositelem vědecké hodnosti na úrovni DrSc., příp. vědeckopedagogického titulu profesora nebo docenta. Pravidelně publikuje v recenzovaných časopisech. Jeho práce jsou významné pro rozvoj příslušného vědního oboru a mají značný mezinárodní ohlas. Je řešitelem nebo spoluřešitelem významných projektů, které tvůrčím způsobem koordinuje. Řeší náročné vědecké úkoly, které mají významný dopad pro daný obor. Pravidelně a aktivně se účastní konferencí. Vede doktorandy a diplomanty. Obvykle je členem mezinárodních odborných společností a jejich orgánů, vědeckých a redakčních rad a věnuje se pedagogické a vědecko-výchovné činnosti.

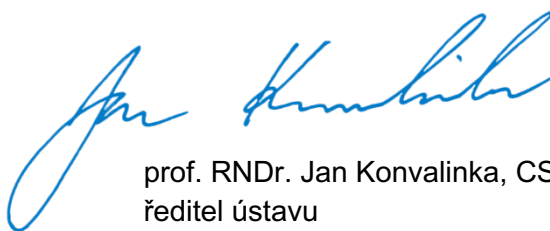
Článek IV. Výzkumní pracovníci

1. Pracovníci zařazení do kvalifikačních stupňů 3a, 3b, 4 nebo 5 jsou výzkumnými pracovníky.
2. Výzkumní pracovníci mají právo podílet se návrhy tematiky své práce a jinými návrhy na formování zaměření pracoviště. Návrhy předkládají Radě instituce nebo řediteli ústavu. Vlastní vědeckou činnost jsou povinni sladit s potřebami a zaměřením pracoviště.

3. Činnost výzkumných pracovníků je hodnocena pravidelnými atestacemi, které se uskutečňují jednou za pět let. Předmětem hodnocení při atestacích je výlučně vědecká, odborná a pedagogická činnost pracovníka.

V. Závěrečné ustanovení

Tato směrnice nabývá účinnost od 1. 9. 2024 a nahrazuje směrnici S2016-05 ze dne 7. 9. 2016.



prof. RNDr. Jan Konvalinka, CSc.
ředitel ústavu

Příloha: Formulář A1 k atestačnímu návrhu – obsahuje část A, kterou vyplňuje bezprostřední nadřízený hodnoceného a část B, která je určena pro sumarizaci závěrů atestační komise a ředitelem ústavu.