
Směrnice S2025-01

11. února 2025

Pořádání teambuildingových aktivit

Čl. 1

Úvodní ustanovení

1. Ústav organické chemie a biochemie AV ČR (dále jen „ÚOCHB“) podporuje teambuildingové aktivity v rámci pracovních kolektivů jednotlivých skupin a oddělení v ÚOCHB, které směřují k posilování vztahů, spolupráce a komunikace mezi zaměstnanci. Tato směrnice upřesňuje podmínky, za kterých je možné teambuildingové aktivity organizovat.

Čl. 2

Místo konání

1. Teambuildingové aktivity mohou být realizovány výhradně mimo sídlo ÚOCHB.
2. K tomuto účelu jsou určeny školicí a rekreační objekty ve vlastnictví ÚOCHB, konkrétně objekty v Dolní Malé Úpě a Hojsově Stráži.
3. Ředitel ÚOCHB může výjimečně a v odůvodněných případech povolit konání teambuildingových aktivit v jiném místě než v objektech dle odst. 2.

Čl. 3

Pracovněprávní aspekty

1. Teambuildingové aktivity se považují za výkon práce v režimu pracovní cesty ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“).
2. Za dobu trvání teambuildingu v režimu pracovní cesty mají zaměstnanci nárok na cestovní náhrady dle zákoníku práce.
3. Zaměstnanci nemají nárok na úhradu jiných nákladů, než které jsou kompenzovány formou cestovních náhrad dle zákoníku práce.

Čl. 4

Schvalovací proces

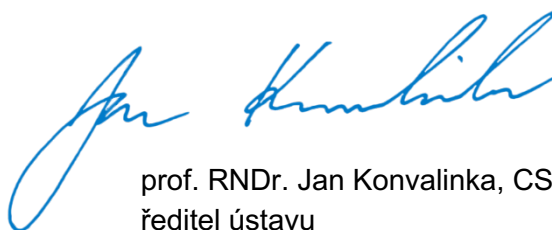
1. Před zahájením pracovní cesty spojené s teambuildingem předloží vedoucí skupiny nebo oddělení řediteli k návrhu pracovní cesty také program akce, ze kterého bude zřejmá její pracovní náplň.
2. Pořádání teambuildingové aktivity podléhá schválení ředitelem ÚOCHB nebo jím pověřenou osobou.

Čl. 5

Odpovědnost a povinnosti zaměstnanců

1. Během teambuildingové aktivity musí všichni zaměstnanci dodržovat povinnosti vyplývající z pracovněprávního vztahu, zejména dbát na bezpečnost práce a chránit dobrou pověst zaměstnavatele.
2. Aktivity organizované mimo pracoviště ÚOCHB bez pracovní náplně, nebo aktivity, které nebyly schváleny ředitelem ÚOCHB, nejsou považovány za pracovní teambuildingové aktivity zaměstnanců, nenáleží za ně náhrada mzdy ani jiných nákladů a zaměstnanci je můžou organizovat pouze ve svém volném čase.

Tato směrnice nabývá účinnosti 11. 2. 2025.



prof. RNDr. Jan Konvalinka, CSc.
ředitel ústavu